

Fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs

annars vegar

og

Sjúkraliðafélag Íslands

hins vegar

gera með sér svofellt

SAMKOMULAG

um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila

1. gr.

Gildistími

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. maí 2011 til 31. mars 2014 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samningi þessum felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.

Eingreiðsla

Eftir samþykkt samnings greiðist eingreiðsla 50.000 kr. miðað við fullt starf tímabilið mars 2011 – apríl 2011. Þeir sem eru í hlutastarfi og/eða hafa starfað skemur skulu fá hlutfallslega greiðslu.

3. gr.

Launahækkunarir

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir:

1.6.2011: 4,25% eða 12.000 kr. að lágmarki.

1.3.2012: 3,50% eða 11.000 kr. að lágmarki.

1.3.2013: 3,25% eða 11.000 kr. að lágmarki.

1.3.2014: Eingreiðsla 38.000 kr. miðað við þá sem eru í fullu starfi í janúar 2014. Þeir sem eru í hlutastarfi og/eða hafa starfað hluta úr mánuði skulu fá hlutfallslega greiðslu.

4. gr.

Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2011 48.800 kr. sérstakt álag 15.000 kr.

Á árinu 2012 50.500 kr.

Á árinu 2013 52.100 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2011 26.900 kr. sérstakt álag 10.000 kr.

Á árinu 2012 27.800 kr.

Á árinu 2013 28.700 kr.

5. gr.
Frí í stað yfirvinnu

- 2.3.8 Heimilt er starfsmanni, með samkomulagi við vinnuveitanda, að safna frídögum vegna yfirvinnu, á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar og frítöku á dagvinnutímabili en yfirvinnuálagið er greitt við næstu reglulegu útborgun. Samkomulag skal vera um töku frísins og það skipulagt þannig að sem minnst röskun verði á starfsemi stofnunar. Frí samkvæmt framansögðu, vegna undanfarandi almanaksárs, sem ekki hefur verið nýtt fyrir 15. apríl ár hvert, eða við starfslok, skal greitt út á dagvinnutaxta viðkomandi starfsmanns við næstu reglulegu útborgun.

6. gr.
Vaktskrá lögð fram

Frá 16. júlí 2011 breytist gr. 2.6.2 og verður sem hér segir:

- 2.6.2 Þar sem unnið er á reglubundnum vöktum, skal vaktskrá er sýnir væntanlegan vinnutíma hvers sjúkraliða, lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt samkvæmt skránni hefst nema samkomulag sé við starfsmenn um skemmri frest. Ef vaktskrá er breytt með skemmri fyrirvara en 24 klst., skal viðkomandi starfsmanni greitt aukalega 3 klst. í yfirvinnu. Sé fyrirvarinn 24-168 klst. (ein vika) skal greiða 2 klst. í yfirvinnu.

Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

Taki sjúkraliði vakt umfram vinnuskyldu, með minna en 24. klst. fyrirvara á tímabilinu kl. 17:00-24:00 á föstudögum, kl. 24:00-08:00 mánudaga til föstudaga, kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga, sbr. gr. 2.1.4.2 miðað við 8 klst. vakt, skal greiða 2 klst. í yfirvinnu og hlutfallslega fyrir lengri eða styttri vaktir.

7. gr.
Matar- og kaffitímar vaktavinnumanna

Grein 2.6.9 breytist og verður sem hér segir:

- 2.6.9 Starfsmenn í vaktavinnu hafa ekki sérstaka matar- og kaffitíma. Starfsmönnum er þó heimilt að neyta matar og kaffis við vinnu sína á vaktinni ef því verður við komið starfsins vegna. Vegna þessarar takmörkunar skal greiða 25 mínútur á yfirvinnukaupi fyrir hverja vakt óháð lengd vaktar.

8. gr.
Fæðisfé

- 3.4.4 Starfsmaður sem hefur ekki aðgang að matstofu en ætti að hafa það skv. gr. 3.4.1, skal fá það bætt með fæðispeningum sem nema 380 kr. fyrir hvern vinnuskyldudag enda séu þá uppfyllt neðantalín skilyrði:

1. Vinnuskylda starfsmanns sé minnst sem svarar hálfri stöðu á viku.
2. Starfsmaður hafi vinnuskyldu á föstum vinnustað frá kl. 11:00 - 14:00 að frádrögnum matarhléi.
3. Matarhlé sé aðeins 1/2 klst.

Frá 1. mars 2012 bætist við kafla 3.4 ný grein sem verður gr. 3.4.5 og hljóðar svo:

- 3.4.5 Starfsmaður á vakt þegar matstofa vinnustaðar er ekki opin skal fá það bætt með fæðispeningum sem nema 380 kr. enda sé vinnuskylda starfsmanns a.m.k. 1 klst.

fyrir og 1 klst. eftir umsamda matartíma á viðkomandi vakt sbr. tímasetningar matartíma í gr. 3.2.1.

Frá 1. júní 2011 bætist við kafla 3.4 ný grein sem verður gr. 3.4.6 og hljóðar svo:

3.4.6 Upphæð fæðispeninga breytist á þriggja mánaða fresti í samræmi við matvörulið vísitölu neysluverðs (01 Matur og drykkjarvörur) með vísitölu maímánaðar 2011 sem grunnvísitölu (140,7 stig miðað við undirvísitölur frá 2008).

Núverandi grein 3.4.5 verður 3.4.7.

9. gr. Ferðatími erlendis

Frá 1. júní 2011 bætist við kafla 5 ný grein sem verður gr. 5.5. Númer annarra greina breytist í samræmi við það.

5.5 Ferðatími erlendis

5.5.1 Þegar starfsmaður fer utan að frumkvæði vinnuveitanda og á vegum hans skulu greiðslur vegna slíks óhagræðis vera með eftirfarandi hætti:

Sé brottför flugs á virkum degi fyrir kl. 10:00 og/eða heimkoma eftir kl. 15:00 skal starfsmaður fá greiðslu sem nemur þremur álagsstundum á 33,33% álagi skv. gr. 1.6.1 fyrir hvort tilvik.

Á almennum og sérstökum frídögum skal samsvarandi greiðsla nema sex álagsstundum á 55% álagi skv. gr. 1.6.1, án tillits til þess hvenær dags flugið er.

Heimilt er að semja um frítíma í stað greiðslu ferðatíma þannig að 20 mínútna frí jafngildir 33,33% álagi, 33 mínútna frí jafngildir 55% álagi.

10. gr. Slysatryggingar

Ný grein 7.1.6 hljóði svo:

7.1.6 Verði starfsmaður fyrir líkams- eða munatjóni í starfi sínu við að sinna einstaklingi sem að takmörkuðu eða engu leyti getur borið ábyrgð á gerðum sínum, eða sinna einstaklingi sem dæmdur hefur verið til fangelsisvistar eða vistaður í fangelsi eða á stofnun af öðrum orsökum skal honum bætt það tjón sem hann verður fyrir vegna starfs síns.

Við mat og uppgjör kröfunnar gilda almennar reglur skaðabótaréttarins. Embætti ríkislögmans fjallar um bótakröfu samkvæmt grein þessari og annast uppgjör bóta í umboði fjármálaráðuneytisins.

11. gr. Fatapeningar

Frá 1. júní 2011 breytist gr. 8.2.1 og verður sem hér segir:

8.2.1 Á heilbrigðisstofnunum þar sem þess er krafist, vegna sérstakra faglegra meðferðarúrræða, að starfsmaður noti eigin fatnað í stað vinnuslopps eða álíka hlífðarfatnaðar skv. gr. 8.2, er vinnuveitanda í stað þess heimilt að greiða starfsmanni sérstaka fatapeninga að upphæð 3.800 kr. á mánuði miðað við fullt starf í dagvinnu.

Greiðsla þessi skal breytast á þriggja mánaða fresti í samræmi við breytingu fataliðar í vísitölu neysluverðs (031 Föt) með vísitölu maímánaðar 2011 sem grunnvísitölu (169,6 stig miðað við undirvísitölur frá 2008).

12. gr.
Starfsendurhæfingarsjóður

Við 12 kafla bætist ný grein sem orðist svo:

12.10 Starfsendurhæfingarsjóður

12.10.1 Iðgjald launagreiðanda í Starfsendurhæfingarsjóð skal nema 0,13% af heildarlaunum félagsmanna.

Fyrri grein 12.10 verður 12.11 og grein 12.11 verður 12.12.

13. gr.
Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 15. júlí 2011 skoðast hann samþykktur.

Komi til þess að samningum á almennum vinnumarkaði verði, eftir 1. janúar 2012, sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa skal aðilum heimilt að segja upp samningnum fyrir 15. febrúar 2012 eða 2013 og fellur hann þá strax úr gildi.

Leiði endurskoðun nefndarinnar sem fjallar um forsendur kjarasamninga á almennum vinnumarkaði aftur á móti til þess að þar náist samkomulag um breytingu á samningum skal sambærileg breyting gilda um þennan samning.

Reykjavík, 27. júní 2011

f.h. fjármálaráðherra
með fyrirvara um samþykki

Gunnar Björnsson (sign.)
Guðmundur H. Guðmundsson (sign.)
Helga Jóhannesdóttir (sign.)

f.h. Sjúkraliðafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Kristín Á. Guðmundsdóttir (sign.)
Hulda Birna Frímannsdóttir (sign.)
Ragna Ágústsdóttir (sign.)
Jóna Jóhanna Sveinsdóttir (sign.)
Birna Rut Þorbjörnsdóttir (sign.)
Þórunn Ólafsdóttir (sign.)

**Bókanir með kjarasamningi
fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Sjúkraliðafélags Íslands
dags. 27. júní 2011**

Bókun 1

Aðilar eru sammála um að framlengja bókanir með síðasta kjarasamningi um framlög til fræðslusjóða óbreytt út komandi samningstímabil.

Bókun 2

Fjármálaráðuneytið mun beita sér fyrir því að stofnanir ríkisins setji verklagsreglur svo sem um fjarveru starfsmanns vegna andláts nákomins ættingja, tæknifrjóvgunar og áfengismedferðar. Vegna þessa verður öllum stofnunum sent bréf á haustmánuðum 2011 þar sem fram koma kröfur ráðuneytisins til stofnana hvað þetta varðar.

Bókun 3

Aðilar eru sammála um að tilefni sé til að bæta og tryggja bótarétt þeirra starfsmanna sem slasast við að sinna eða hafa afskipti af fólki sem að takmörkuðu eða engu leyti getur borið ábyrgð á gerðum sínum. Ljóst er að starfsmenn sem eru félagsmenn í Sjúkraliðafélagi Íslands þurfa í mörgum tilfellum að umgangast og vera innan um fólk sem ekki gengur að öllu leyti heilt til skógar eða getur verið sjálfum sér og öðrum hættulegt. Hluti af starfsskyldum þessara starfsmanna getur falist í því að grípa inn í og stöðva hættulegt atferli hjá viðkomandi. Komið geta upp aðstæður þar sem slíkt verður ekki gert án þess að viðkomandi starfsmaður setji sjálfan sig í ákveðna hættu á því að slasast við framkvæmd starfs síns. Þekkt eru dæmi um að starfsmenn hafa orðið fyrir áverkum í slíkum tilfellum.

Þá er jafnframt ljóst að auknar líkur eru á því að starfsmenn sem vinna við slíkar aðstæður verði fyrir árás af hendi þeirra sem þeim er ætlað að hafa umsjón eða eftirlit með. Rétt þykir að tryggja þessum starfsmönnum bótarétt vegna þess tjóns sem þeir þannig verða fyrir.

Aðilar eru sammála um að hefðbundin skilgreining á því hvað sé slys í skilningi vátryggingaréttar og tryggingaskilmála (óvæntur utanaðkomandi atburður) eigi ekki við í öllum tilfellum í störfum ofangreindra starfsmanna. Þannig geta komið upp tilfelli þar sem starfsmaður þarf vísitandi að leggja líf sitt og heilsu í hættu vegna þess að starf hans beinlínis krefst þess. Því er í ákvæði greinar 7.1.6 lagt til að starfsmaður fái bætt það tjón sem hann verður fyrir vegna starfs síns við þessar aðstæður. Um lækkun bóta vegna eigin sakar starfsmanns og ákvörðun bótafjárhæðar að öðru leyti gilda almennar reglur skaðabótaréttarins. Með grein 7.1.6 er kveðið á um sambærilega bótaábyrgð og framkvæmd og gildir um lögreglumenn samkvæmt 30. grein lögregluglaga.

Bókanir með kjarasamningi
fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og
Sjúkraliðafélags Íslands
dags. 27. júní 2011

Bókun 4

Verði samið um breytingar á algildum greinum kjarasamninga ríkisstarfsmanna eftir gerð þessa kjarasamnings þá ætla aðilar að þær breytingar eigi einnig við kjarasamning Sjúkraliðafélags Íslands eftir því sem við getur átt. Aðilar sammælist um hvernig fara skuli með slíkar breytingar.

Bókun 5

Aðilar eru sammála um að halda áfram því starfi sem ýtt var úr vör í bókun 1 með síðasta kjarasamningi, dags. 14.10.2010, og munu leggja til þess starfs allt að 30 milljónir króna á ársgrundvelli. Í þeirri upphæð felast bæði launatengd gjöld og kostnaður vegna hækkunar yfirvinnu og vaktaálags. Skal nefnd sú sem skipuð var 2010 starfa áfram með sömu markmið og skal hún hafa lokið störfum eigi síðar en 29. febrúar 2012.

Bókun 6

Samningsaðilar einsetja sér að endurskoða uppbyggingu á fyrirbyggjandi heilbrigðisþjónustu og vinnuvernd. Markmiðið er að stuðla að því að brugðist sé við veikindum með fyrirsjáanlegum hætti og að starfsmanni sem veikist bjóðist viðeigandi úrræði sem fyrst. Þetta felur m.a. í sér aukinn sveigjanleika á vinnumarkaði til að tryggja það að einstaklingar sem veikjast eða slasast og eru í virkri starfsendurhæfingu hafi möguleika á að koma til baka í samræmi við vinnugetu sína á hverjum tíma. Ljóst er að þessu markmiði verður aðeins náð ef gagnkvæmt traust ríkir milli atvinnurekanda og starfsmanna um fyrirkomulag við tilkynningu veikinda, endurkomu starfsmanna úr veikindum, fyrirbyggjandi heilbrigðisþjónustu í fyrirtækjum o.s.frv.

Samningsaðilar munu taka þátt í stýrihópi á vegum VIRK sem vinnur að þeim markmiðum sem nefnd eru hér að framan. Sérstaklega verður fylgst með þróunarverkefni sem er að fara af stað á vegum VIRK um forvarnir og starfsendurhæfingu. Samningsaðilar munu nýta þá reynslu og þekkingu sem þar verður til inn í sínu starfi. Samningsaðilar munu vera starfsmönnum þessa þróunarverkefnis til stuðnings og ráðlegginga vegna álitamála sem upp koma í verkefninu og snúa að lög- og kjarasamningsbundnum réttindum og skyldum á vinnumarkaði.

Bókanir með kjarasamningi
fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og
Sjúkraliðafélags Íslands
dags. 27. júní 2011

Bókun 7

Vegna eðlis sjúkraliðastarfa er sjúkraliðum nauðsynlegt að vera í góðu líkamlegu formi og hafa tækifæri til að viðhalda því. Breytingar á aðstæðum í starfi þeirra, sem m.a. má rekja til aukinnar líkamsþyngdar, hjúkrunarþyngdar og veikari skjólstæðinga, gera það enn nauðsynlegra.

Vinnuhópur sem samningsaðilar skipi, starfi að framgangi verkefnis sem miði að betra starfsumhverfi og betri heilsu.

Litið verði í þessu sambandi til eftirfarandi:

- 11. kafla laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum um áhættumat starfa.
- Starfsmannastefnu stofnana og áherslur um heilsuvernd og heilsueflingu starfsmanna.
- Frekari notkun létti- og lyftitækja.
- Möguleika á að sjúkraliðar stundi reglubundna líkamsþjálfun skv. áætlunum, sem taki mið af því við hvaða aðstæður þeir starfa og hvernig því verði best beint til stofnana að framfylgja slíku framtaki.
- Leitað verði eftir tillögum um viðfangsefni hópsins á meðan starf hans fer fram.

Vinnu starfshópsins verði lokið fyrir lok árs 2012 og munu tillögur hans eftir það verða kynntar fyrir forstöðumönnum heilbrigðisstofnana.

Aðilar skoði sameiginlega fyrir lok árs 2013 hverju tillögurnar komi til leiðar.

Bókun 8

Samningsaðilar munu gefa út sameiginlega uppfærðan heildartexta kjarasamningsins. Stefnt skal að þeirri vinnu verði lokið eigi síðar en á vormánuðum 2012.

Bókun 9

Fyrri bókanir samningsaðila halda gildi sínu eftir því sem við getur átt.

Fylgiskjal 1
með kjarasamningi
fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Sjúkraliðafélagi Íslands
dags. 27. júní 2011

Grunnur að starfsmennta- og fræðslusjóðum SLFÍ er allt frá 1980 til 2004. Sjóðirnir eru með mismikið samstarfi við vinnuveitendur, önnur stéttarfélag og sjóði. Því telja aðilar tímabært að skoða reglugerðir sjóðanna með tilliti til heildarsýnar á framtíð sjóðanna. Aðilar eru sammála um að skipa sérstakan starfshóp til að skoða framtíðarskipan þessara mála. Hópurinn verði skipaður jafnmörgum fulltrúum samningsaðila og skal hann skila tillögu um framtíðarfyrirkomulag ekki síðar en í maílok 2012

Hópurinn skal taka tillit til t.d. eftirfarandi:

- Skilgreiningu á markhópum.
- Samstarf félaga og bandalaga.
- Hagkvæmni eininganna og samstarf.
- Þarfir stofnana og ríkisins.
- Staðsetningu sjóðanna innan framhaldsfræðslukerfisins í landinu.
- Skörun hlutverka FA og fræðslusjóða ríkisstarfsmanna og ríkisins.
- Fjármögnun og fjárförf vegna markmiða starfsins.

Þar til niðurstöður þessarar vinnu líta dagsins ljós eru aðilar sammála um að framlög verði óbreytt skv. bókun 1 með þessum samningi. Þar til munu aðilar gera ráðstafanir til að færa frá fræðslusetursframlagi, sem er á safnlið fjármálaráðuneytisins skv. bókun 2 frá 2005 sbr. einnig bókun 2 frá 2008, fjárhæð til orlofssjóðs sem svarar til 6,0 milljóna tilfærslu á ári.