

**Stofnanasamningur
milli Sjúkraliðafélags Íslands (SLFÍ) og Heilbrigðisstofnunar Austurlands,
Heilbrigðisstofnunar Norðurlands, Heilbrigðisstofnunar Suðurlands,
Heilbrigðisstofnunar Suðurnesja og Heilbrigðisstofnunar Vestfjarða
um forsendur röðunar starfa**

Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar og Sjúkraliðafélags Íslands hins vegar, dags 9. mars 2020.

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna á Heilbrigðisstofnun Austurlands, Heilbrigðisstofnun Norðurlands, Heilbrigðisstofnun Suðurlands, Heilbrigðisstofnun Suðurnesja og Heilbrigðisstofnun Vestfjarða, hér eftir nefndar heilbrigðisstofnanir, sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi Sjúkraliðafélags Íslands, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Sjúkraliðafélags Íslands hins vegar, dags. 9. mars 2020.

2. Forsendur röðunar og framkvæmd

Við framkvæmd á samningi þessum skal byggt á grunnforsendum kjarasamnings og horft til staðsetningar starfa í skipuriti stofnunarinnar, eðlis starfa, ábyrgðar og umfangs. Miða skal við að um sé að ræða viðvarandi/stöðugt verksvið. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

Röðun starfa/starfsmanna í launaflokka er á grundvelli:

- Reglna um röðun eins og þær eru skilgreindar í samningi þessum, sbr. gr. 3 og 4.
- Breytinga og viðbóta sem kunna að verða ákveðnar í samstarfsnefnd.

Við ákvörðun um röðun starfa í launaflokka skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og skyldur sem í starfinu felast auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi.

Meta skal persónubundna þætti sem álag á launaflokka. Slíkt álag skal háð endurmati.

Tímabundnir þættir og umbun geta verið breytilegir frá einum tíma til annars. Forsendur álagspáttu skulu endurskoðaðar við breytingar á starfssviði starfsmanns, sbr. grein 1.3 annars vegar og greinar 1.1.1, 1.2.1 og 1.2.2 hins vegar í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Sjúkraliðafélags Íslands, dags. 9. mars 2020.

Gæta skal samræmis þegar störfum/starfsmönnum á mismunandi einingum heilbrigðisstofnana er raðað.

Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum starfsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

Röðunarreglur þessar fela ekki í sér breytingar á núverandi störfum.

3. Starfaflokkun og grunnröðun

Þegar rætt er um sjúkraliða í samningi þessum er átt við starfsmann sem hefur heimild til að kalla sig sjúkraliða og til að starfa sem sjúkraliði samkvæmt lögum nr. 34/2012 um heilbrigðisstarfsmenn og reglugerð nr. 511/2013 um menntun, réttindi og skyldur sjúkraliða og skilyrði til að hljóta starfsleyfi.

Verði til ný störf sjúkraliða við heilbrigðisstofnanirnar þarf að raða þeim sérstaklega sbr. 2. gr.

Röðun starfa:	Lfl. Þr.
Sjúkraliðanemi;	09 - 0
Sjúkraliði A; á fyrsta starfsári.	17 - 0
Sjúkraliði B; á öðru starfsári.	18 - 0
Sjúkraliði C; eftir tveggja ára starf.	18 - 1
Sjúkraliði D; eftir fimm ára starf.*	19 - 1
Sjúkraliði E; eftir sjö ára starf.*	21 - 1
Sjúkraliði F; samkvæmt starfslýsingu.	23 - 0
Sjúkraliði S; samkvæmt sérstakri starfslýsingu.	25 - 0/27 - 0
Aðstoðardeildarstjóri;	29 - 0

Við endurskoðun stofnanasamnings þessa lækkar enginn í launum, sbr. bókun 6.

*Sjúkraliði fer í viðkomandi starfslýsingu uppfylli hann að öðru leyti uppfyllt skilyrði viðkomandi starfslýsingar þess starfs.

Skilyrði fyrir því að komast upp í starfslýsingum, er ekki eingöngu starfsaldur. Þær geta verið hraðari hafi starfsmanni verið falin þau verkefni sem um ræðir.

Sjúkraliði sem sinnir heimahjúkrun fær fjóra launaflokka til viðbótar grunnröðun og raðast að lágmarki sem byrjandi í starfslýsingu C og fylgir síðan launaþróun samningsins.

Sjúkraliði sem sinnir heimahjúkrun með störfum á hjúkrunarheimili raðast að lágmarki sem sjúkraliði F en tekur ekki viðbótarlaunaflokka sbr. málsgrein hér að framan.

4. Persónubundnir þættir til ákvörðunar um röðun einstaklinga í launaflokka

Til viðbótar við grunnröðun skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi.

- A. Sjúkraliði sem lokið hefur viðbótarmenntun sjúkraliða, 1 önn á sérsviði, sem nýtist í viðkomandi starfi samkvæmt mati samstarfsnefndar SLFÍ og viðkomandi heilbrigðisstofnunar hækkar um 1 þrep. Hafi hann lokið 2 önnum á sérsviði hækkar hann um 1 þrep til viðbótar.
- B. Sjúkraliði sem lokið hefur 1 árs sérnámi (t.d. í geð- eða öldrunarhjúkrun), en hefur ekki verið ráðinn samkvæmt starfslýsingu S, hækkar um 2 þrep til viðbótar grunnröðun sinni.
- C. Sjúkraliði sem lokið hefur fagnámi til diplómaprófs fyrir starfandi sjúkraliða hækkar um 2 þrep fái hann ekki stöðu. Sjá bókun 2.
- D. Heimilt er að meta viðbótarábyrgð, tímabundið álag eða sérstök verkefni og hækka laun um 1 til 3 þrep, skv. ákvæði 1.3 í kjarasamningi Sjúkraliðafélags Íslands við fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.
- E. Sjúkraliði sem lokið hefur símenntun og fengið námskeiðsstundir metnar af samstarfsnefnd SLFÍ og hlutaðeigandi heilbrigðisstofnun (sbr. reglur matsnefndar) hækkar um;
 - 1 þrep fyrir 60 námskeiðsstundir
 - 1 þrep fyrir 120 námskeiðsstundir
 - 1 þrep fyrir 180 námskeiðsstundir
 - 1 þrep fyrir 240 námskeiðsstundir
 - 1 þrep fyrir 300 námskeiðsstundir
- F. Sjúkraliði með sérstök verkefni, sem er einn á vakt án þess að hjúkrunarfræðingur sé á vakt, gefur lyf sem tekin hafa verið til og sinnir þessum störfum í þeim mæli að stofnunin reiði sig á þetta sérstaka framlag hans, skal raðað í starfslýsingu F, sé um viðvarandi ástand að ræða. Vinni sjúkraliði skv. ofangreindu einstakar vaktir vegna forfalla hjúkrunarfræðings skal það bætt með 1 klst. í yfirvinnu fyrir hverja slíka vakt. Framangreind regla gildir einnig ef sjúkraliði vinnur álíka störf á ábyrgðarsviði annarra fagstétta. F liður á ekki við um sjúkraliða í heimahjúkrun.
- G. Sjúkraliðar sem náð hafa 60 ára aldri hækka um 2 þrep.

Sjúkraliði sem hefur áunnið sér hækkan vegna persónubundinna þátta ofan á grunnröðun í launaflokk sem er umfram 8. þrep færast í næstu launatölu í næsta launaflokki fyrir ofan.

5. Starfsmannasamtöl

Árlega skulu fara fram starfsmannasamtöl. Það er m.a. vettvangur umræðu um starfsánægju og líðan á vinnustað, samskipti, aðbúnað, verkefni, starfslýsingu, skipulag, stjórnun, starfsþróun, símenntun og frammistöðu starfsmanns. Við mat á frammistöðu starfsmanns er

gert ráð fyrir að farið verði eftir fyrir fram ákveðnu kerfi, m.a. er gert ráð fyrir upprifjun frá síðasta starfsmannasamtali, hafi það farið fram.

6. Réttur til endurmats á röðun starfs

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11. kafla kjarasamningsins.

7. Gildistaka

Samningur þessi gildir frá 1. september 2023 og er byggður á kjarasamningi milli fjármálaráðherra fyrir hönd ríkissjóðs, annarsvegar og Sjúkraliðafélags Íslands hins vegar, dagsettur 9. mars 2020 og áfangasamkomulagi sömu aðila undirrituðu 13. desember 2023. Ásamt fylgiskjölum 1 og 2 er varða styttingu vinnuvikunnar.

Með gerð stofnanasamnings þessa eru aðilar ásáttir um þær mikilvægu breytingar sem í honum eru.

Samningurinn er undirritaður rafrænt, sjá öftustu síðu.

Fh. Heilbrigðisstofnunar Norðurlands
Hildur Ösp Gylfadóttir

Fh. Heilbrigðisstofnunar Suðurlands
Baldvina Ýr Hafsteinsdóttir

F.h. Heilbrigðisstofnunar Austurlands
Nína Hrönn Gunnarsdóttir

Fh. Heilbrigðisstofnunar Vestfjarða
Hanna Þóra Hauksdóttir

F.h. Heilbrigðisstofnunar Suðurnesja
Helga Hauksdóttir

F.h. Sjúkraliðafélags Íslands
Gunnar Örn Gunnarsson
Sandra Bryndísardóttir Franks
Ágúst Ólafur Ágústsson

Bókun 1

Vinnuhópur á vegum heilbrigðisstofnana og SLFÍ, sem skipaður er einum fulltrúa frá hvorum aðila hefur umsjón með og gerir tillögu um mat á námskeiðum og öðru námi sem nýtist í starfi sbr. gr. 4 í stofnanasamningi. Hækkun vegna námskeiða tekur gildi næstu mánaðamót eftir að gögnum er skilað inn.

Bókun 2

Til að vinna gegn mönnunarvanda heilbrigðiskerfisins þarf að nýta getu sjúkraliða og menntun. Stjórnendur innan heilbrigðiskerfisins eru hvattir til að þróa nýjar starfsleiðir, ný tækifæri til starfsframa og fela sjúkraliðum aukna ábyrgð og viðeigandi stjórnunarstörf í samræmi við nýja námsleið á háskólastigi og síhækkandi menntastig sjúkraliða gegnum símenntun og viðbótarmenntun.

Heilbrigðisstofnanirnar munu vinna að og skoða nýjar starfsleiðir til að nýta hærra menntunar- og færnistig sjúkraliða t.d. með endurskoðun á starfslýsingum. Samningsaðilar stefna á að uppfæra röðunarkafla stofnanasamningsins með tilliti til sérhæfðrar diplómagráðu fyrir brautskráningu vorið 2023.

Bókun 3

Aðilar stefna að því að endurskoða grunnlaunaröðun starfslýsingar F í kjölfar undirritunar kjarasamninga 2023.

Bókun 4

Aðilar eru sammála um að reynslumiklir sjúkraliðanemar í Sjúkraliðafélagi Íslands með reynslu frá umönnunarstörfum raðist ekki lægra í launum sem sjúkraliðanemi, en laun hans eru sem ófaglærður starfsmaður.

Bókun 5

Launasetning reyndra ófaglærðra eða félagsliða, sem hafa bætt við sig menntun og orðið sjúkraliðar.

1. Starfsmenn þessir skulu ekki lækka í launum við að færast á milli stéttarféлага í tilefni af sjúkraliðamenntun/prófi þegar hafin eru störf sem sjúkraliði með leyfisbréf.

2. Þeir sem fara í hærri röðun, en röðunarkerfi stofnanasamnings kveður á um vegna liðar 1 hér að framan, hækka síðan samkvæmt skilyrðum röðunarkafla stofnanasamningsins eða eins og fram kemur í stofnanasamningnum, þegar viðkomandi eru falin verkefni í hærri starfslýsingu.

Bókun 6

Vegna verkefnis BVV (Betri vinnutími í vaktavinnu) fellur út 5. gr. eldri stofnanasamnings milli heilbrigðisstofnana og SLFÍ um sérstök viðbótarþrep vegna mikillar næturvinnu. Þeir sjúkraliðar sem hafa álagsþrep vegna 50% til 60% næturvaktar líkt og kveður á um í fyrri stofnanasamningi halda þeim meðan þeir falla undir kröfur þess ákvæðis.

Bókun 7

Í kjölfar undirritunar stofnanasamnings þessa skal yfirfara forsendur launaröðunar allra sjúkraliða á starfsstöðvum heilbrigðisstofnana og þeim endurraðað frá grunni. Þessi endurröðun skal ekki leiða til launalækkunar fyrir þá starfsmenn sem nutu betri kjara í þágildandi stofnanasamningi. Þessari vinnu verði lokið eigi síðar en 15. júlí 2022 og miðast við launaútborgun eigi síðar en 1. ágúst 2022.

Bókun 8

Á þeim heilbrigðisstofnunum þar sem hlutfall sjúkraliða í starfsheiti F er lágt munu stjórnendur þeirra stofnana á næstu þremur árum fjölga sjúkraliðum með starfsheiti F.

Bókun 9

Aðilar samnings þessa munu vinna að endurskoðun og samræmingu á starfslýsingum sjúkraliða. Stefnt er að því að þeirri vinnu verði lokið í árslok 2022.

Bókun 10

Sjúkraliðafélag Íslands hefur rétt á að óska eftir endurskoðun þessa stofnanasamnings gagnvart einstaka heilbrigðisstofnunum án þess að það hafi áhrif á aðrar heilbrigðisstofnanir sem eru aðilar að þessum samningi.

Undirritunarsíða

Hildur Ösp Gylfadóttir

Nína Hrönn Gunnarsdóttir

Helga Hauksdóttir

Baldvina Ýr Hafsteinsdóttir

Hanna Þóra Hauksdóttir

Sandra Bryndísardóttir Franks

Gunnar Örn Gunnarsson

Ágúst Ólafur Ágústsson