Samtök fyrirtækja í velferðarþjónustu (SFV)

Alzheimersamtökin, Dalbær, Eir, Fellsendi, Grundarheimilin, Hamrar, Heilsuvernd hjúkrunarheimili, Heilsuvernd Vífilsstaðir, Hornbrekka, Hrafnista, Lundur, MS setrið, Múlabær/Hlíðabær, Reykjalundur, Samhjálp, S.Á.Á., Sjálfsbjargarheimilið, Skjól, Sóltún (Öldungur), Sólvangur (Sóltún öldrunarþjónusta) og Vigdísarholt (Seltjörn, Skjólgarður, Sunnuhlíð)

annars vegar
og
Sjúkraliðafélag Íslands
hins vegar

gera með sér eftirfarandi

S A M K O M U L A G

um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila

1. gr.

Gildistími

Gildandi kjarasamningur aðila með bókunum og fylgiskjölum framlengist frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felst og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.

Launahækkanir

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir:

1.4.2023 : Laun hækka samkvæmt útfærslu í meðfylgjandi launatöflum í fylgiskjali

Samkomulag er um að með þessari hækkun komi ekki til frekara endurmats á hagvaxtarauka skv. samningsforsendum í kjarasamningi aðila 2019-2023 og telst hann að fullu efndur.

3. gr.

Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2023 103.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2023 56.000 kr.

pss SPF

4. gr.

Yfirlit um greiðslur til Sjúkraliðafélags Íslands við gildistöku samningsins.

Starfsmenntasjóður 0,42%

Starfsþróunarsjóður 0,65%

Orlofsheimilasjóður 0,50%

Fjölskyldu og styrktarsjóður BSRB 0,75%

Endurhæfingarsjóður (Greitt til Lífeyrissjóðs) 0,10%

Stéttarfélagsgjald til Sjúkraliðafélags Íslands er 1,4%

5. gr.

Atkvæðagreiðsla

Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókun, verkáætlun, viðauka og fylgiskjali, upp til samþykktar. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 12:00 þann 15. maí 2023 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík 5. maí 2023

f.h. Samtaka fyrirtækja í velferðarþjónustu, með fyrirvara um samþykki	f.h. Sjúkraliðafélags Íslands, með fyrirvara um samþykki félagsmanna
Þorsteinn Skúli Sveinsson	Sandra B. Franks
Matthías Orri Sigurðarson	[illegible]
Karl Óttar Einarsson	Kristín Ólafsdóttir
Sigríður Sigurðardóttir	Hulda Birna Frímannsdóttir
[illegible]	Gunnar Örn Gunnarsson
[illegible]	
[illegible]	

Bókun og verkáætlun með samkomulagi
Samtaka fyrirtækja í velferðarþjónustu
annars vegar
og
Sjúkraliðafélags Íslands
hins vegar
dags. 5. maí 2023

Bókun 1

Þann 1. apríl 2023 tekur gildi breytt launatafla þar sem launaflokkar 26 og 27 verða felldir út úr eldri launatöflu. Ný launatafla styttist því úr 41 launaflokki í 39. Launaflokkur 28 í eldri launatöflu verður því til jafns við launaflokk 26 í nýrri launatöflu. Starfsfólk sem raðaðist í niðurfellda launaflokka, þ.e flokka 26 og 27 í eldri launatöflu, verða færðir í launaflokk 26 í nýrri launatöflu (sem var launaflokkur 28 í eldri töflu).

Sjúkraliðar raðast sem hér segir:

Launaflokkur í eldri launatöflu	Launaflokkur í nýrri launatöflu
26	26
27	
28	
29	27
30	28
31	29
32	30
33	31
34	32
35	33
36	34
37	35
38	36
39	37
40	38
41	39

Breytingar hafa ekki áhrif á aðra launaflokka en þá sem tilgreindir eru.

Bókun 2

Aðilar eru sammála um að ákvæði kjarasamnings sem fela í sér undanþágu starfsmanna er náð hafa 55 ára aldri frá næturvöktum og/eða bakvöktum, ef þeir óska þess, feli ekki í sér brot gegn lögum nr. 86/2018, um jafna meðferð á vinnumarkaði. Hið sama á við um ákvæði um lengri uppsagnarfrest fyrir starfsmenn 55 ára og eldri sem hafa starfað í a.m.k. 10 ár samfellt hjá sömu stofnun.

Við vissar aðstæður getur mismunandi meðferð vegna aldurs verið réttlætanleg þegar færð eru fyrir henni málefnaleg rök sem helgast af lögmætu markmiði, þ.m.t. stefnu í atvinnumálum eða öðrum markmiðum er varða vinnumarkað, að gættu meðalhófi. Með kjarasamnings-bundnum ákvæðum um undanþágu frá næturvöktum og bakvöktum eftir tiltekinn aldur er verið að horfa til þeirra sjónarmiða sem rannsóknir hafa sýnt fram á að það verði erfiðara fyrir starfsfólk eftir því sem það eldist að sinna næturvöktum þar sem það taki lengri tíma að jafna sig líkamlega vegna samspils milli vinnufyrirkomulags, svefns og dægursveiflu. Ákvæði um lengri uppsagnarfrest með hækkandi lífaldri byggja á þeim sjónarmiðum að þegar stutt er í starfslok getur starfsfólk átt erfiðara með að finna aðra

BSS SBF

vinnu við hæfi. Evrópudómstóllinn hefur gefið aðildarríkjum nokkuð svigrúm til að ákveða að hvaða markmiðum skuli stefnt og hvaða aðgerðir séu heppilegar til að ná því markmiði. Samningsaðilar eru sammála um að markmiðin að baki þessum ákvæðum eru málefnaleg og ganga ekki lengra en nauðsynlegt er.

Bókun 3

Í ársbyrjun 2017 var skipaður sérstakur starfshópur sem falið var að greina með heildstæðum hætti þörf á því að lífeyristökualdur tiltekinna starfshópa verði lægri en almennt tíðkast. Hópurinn er enn að störfum og hefur meðal annars látið vinna sérstaka skýrslu um tilhögun starfstengdrar snemmtöku lífeyris og fjármögnunar hennar í þeim ríkjum sem Ísland er gjarnan borið saman við, einkum Evrópuríkja og annarra OECD ríkja. Aðilar eru sammála um að brýnt sé að starfshópurinn skili niðurstöðu sinni, eigi síðar en 1. september 2020.

Bókun 4

Átaksverkefni til að fjölga sjúkraliðum.
Aðildarfélög bjóða almennum starfsmönnum í umönnunarstörfum námsstyrki til að stunda sjúkraliðanám í að hámarki fimm annir. Styrkurinn svari til 15 daga á launum á önn miðað við starfsmann í fullu starfi.
Einnig bjóða aðildarfélög félagsliðum og öðrum sambærilegan námsstyrk til að stunda sjúkraliðanám að hámarki fjórar annir.
Námsstyrkurinn er háður samþykki stjórnar viðkomandi fyrirtækis.
Aðildarfélög SFV hafa heimild til að sækja fyrirtækjastyrk vegna ofangreindra námstyrkja til Sjúkraliðafélags Íslands.

Bókun 5

Aðilar eru sammála um mikilvægi þess að Samtök fyrirtækja í velferðarþjónustu (SFV) komi að vinnu, heildarsamtaka launþega og launagreiðenda vegna fylgiskjals I og II, endurskoðunar veikindakafla/ framlenging á bókun 2 og jöfnun launa milli markaða.

Bókun 6

Eldri bókanir haldi gildi sínu eftir því sem við á.

þss SBF

Verkáætlun

Með samkomulagi um framlengingu á kjarasamningi er viðræðum um önnur atriði en launalið aðila frestað. Aðilar eru sammála um að hefja viðræður eins og fram kemur í eftirfarandi töflu.

Málefni	Vinna hefst	Vinnu lýkur
Betri vinnutími í dagvinnu / framlenging á fylgiskjali með áherslu á umbætur og eftirfylgni til að ná betur fram gagnkvæmum ávinningi. Settur verður á laggirnar vinnuhópur þvert á opinbera launagreiðendur og bandalög/stéttarfélög líkt og er vegna betri vinnutíma í vaktavinnu.	Vinna þegar hafin	31. janúar 2024
Betri vinnutími í vaktavinnu / framlenging á fylgiskjali með áherslu á umbætur og eftirfylgni til að ná betur fram gagnkvæmum ávinningi. Vettvangur stýrihóps heldur áfram.	Vinna þegar hafin	31. janúar 2024
Bakvaktir / skoðun á fyrirkomulagi bakvakta.	17. apríl 2023	31. janúar 2024
Endurskoðun veikindakafla / framlenging á bókun 2.	Vinna þegar hafin	31. október 2023
Ráðning í tímavinnu / Aðilar eru ásáttir um að fara sameiginlega yfir fyrirkomulag ráðninga í tímavinnu.	17. apríl 2023	31. ágúst 2023

Ofangreind mál er á borði heildarsamtaka og launagreiðenda. Eftirfarandi mál verða til umræðu í aðdraganda næstu kjarasamninga:

SLFÍ

Málefni	Vinna hefst	Vinnu lýkur
Orlofsmál, ákvæði 4.9	1. nóvember 2023	31. desember 2023
Fatapeningar, ákvæði 8.2	1. nóvember 2023	31. desember 2023
Fræðslumál, kafli 10	1. nóvember 2023	31. desember 2023

SFV

Málefni	Vinna hefst	Vinnu lýkur
Tryggingar 7. kafli	1. september 2023	1. nóvember 2023
Samtal um framkvæmd 12. kafli	1. nóvember 2023	1. febrúar 2024
Samtal um skyldur 19. kafli	1. september 2023	1. janúar 2024
Heildarendurskoðun eldri bókana	Vinna er þegar hafin	1. júní 2023
Aðlaga orðalag í kjarasamningi	1. janúar 2024	1. febrúar 2024
Heildarkjarasamningur gefinn út		1. maí 2024

Aðilar áskilja sér rétt til að taka fleiri mál til umræðu í aðdraganda næstu kjarasamninga.

Þann 30. nóvember 2023 skulu kröfur stéttarfélaga liggja fyrir. Eigi síðar en 15. desember skulu viðræður hefjast og munu aðilar þá gera áætlun um framgang viðræðna ásamt tímasettum markmiðum.

ÞSS SDF

Viðauki við samkomulag

Samtaka fyrirtækja í velferðarþjónustu
annars vegar
og
Sjúkraliðafélags Íslands
hins vegar
dags. 5. maí 2023

Aðilar eru sammála um að gera eftirfarandi breytingar á fylgiskjali 2 um betri vinnutíma í vaktavinnu, hjá þeim stéttarfélögum sem um það sömdu í síðustu kjarasamningum.

Greinar 1.6.1 og gr. 1.6.2 breytast frá 1. apríl 2023 og verða svohljóðandi:

1.6 Álagsgreiðslur - vaktaálag

1.6.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1.

Vaktaálag skal vera:

33,33%	kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga
55,00%	kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
65,00%	kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga
55,00%	kl. 08:00 - 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga
75,00%	kl. 00:00 - 08:00 laugardaga, sunnudaga, mánudaga og sérstaka frídaga
120,00%	kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársdag og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

1.6.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1 með eftirtöldum hætti:

33,33%	kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga
45,00%	kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 08:00 mánudaga
33,33%	kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
120,00%	kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársdag og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2.

Grein 2.6.10 breytist frá 1. apríl 2023 og verður svohljóðandi:

2.6.10 Vaktahvati

Starfsfólk sem vinnur vaktavinnu og uppfyllir skilyrði greinarinnar fær greiddan vaktahvata með eftirfarandi hætti.

Vaktahvati greiðist sem hlutfall mánaðarlauna vegna fjölbreytileika og fjölda vakta á launatímabili samkvæmt skipulögðum vöktum innan vinnutímaskyldu. Lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda á hverju launatímabili utan dagvinnumarka (á 33,33%, 55%, 65% og 75% álagi) eru 42 vinnuskyldustundir. Vaktir eru flokkaðar í fjórar tegundir; dagvaktir, kvöldvaktir (33,33% álag), næturvaktir á virkum dögum (65% álag) og helgarvaktir (55% og 75% álag).

PSS SDF

Þá skal lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta vera 15 vinnuskyldustundir. Starfsmaður þarf að standa vaktir í tveimur til fjórum tegundum vakta, 14 sinnum eða oftar til þess að njóta vaktahvata.

Hlutfall vaktahvata miðist við eftirfarandi töflu:

Fjöldi vakta	Tegundir vakta			
	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	10,0%	12,5%
17		7,5%	10,0%	12,5%
16		2,5%	7,5%	12,5%
15		2,5%	2,5%	10,0%
14			2,5%	7,5%

Fylgiskjal 1

Launatafla gildir frá 1. apríl 2023.

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	374.714	384.082	393.450	402.818	412.185	421.553	430.921	440.289	449.657
02	381.694	391.236	400.779	410.321	419.863	429.406	438.948	448.490	458.033
03	388.674	398.391	408.108	417.825	427.541	437.258	446.975	456.692	466.409
04	395.954	405.853	415.752	425.651	435.549	445.448	455.347	465.246	475.145
05	402.234	412.290	422.346	432.402	442.457	452.513	462.569	472.625	482.681
06	408.827	419.048	429.268	439.489	449.710	459.930	470.151	480.372	490.592
07	415.420	425.806	436.191	446.577	456.962	467.348	477.733	488.119	498.504
08	422.343	432.902	443.460	454.019	464.577	475.136	485.694	496.253	506.812
09	429.265	439.997	450.728	461.460	472.192	482.923	493.655	504.386	515.118
10	436.535	447.448	458.362	469.275	480.189	491.102	502.015	512.929	523.842
11	443.804	454.899	465.994	477.089	488.184	499.280	510.375	521.470	532.565
12	451.437	462.723	474.009	485.295	496.581	507.867	519.153	530.438	541.724
13	459.069	470.546	482.022	493.499	504.976	516.453	527.929	539.406	550.883
14	467.084	478.761	490.438	502.115	513.792	525.470	537.147	548.824	560.501
15	475.098	486.975	498.853	510.730	522.608	534.485	546.363	558.240	570.118
16	484.050	496.151	508.252	520.354	532.455	544.556	556.657	568.759	580.860
17	493.193	505.523	517.852	530.182	542.512	554.842	567.172	579.502	591.831
18	502.793	515.363	527.933	540.503	553.072	565.642	578.212	590.782	603.352
19	512.392	525.202	538.012	550.822	563.632	576.441	589.251	602.061	614.871
20	522.472	535.534	548.595	561.657	574.719	587.781	600.843	613.904	626.966
21	532.551	545.865	559.179	572.493	585.806	599.120	612.434	625.748	639.061
22	543.136	556.714	570.293	583.871	597.450	611.028	624.606	638.185	651.763
23	553.721	567.564	581.407	595.250	609.093	622.936	636.779	650.622	664.465
24	564.833	578.954	593.075	607.196	621.317	635.437	649.558	663.679	677.800
25	575.565	589.954	604.343	618.733	633.122	647.511	661.900	676.289	690.678
26	586.078	600.730	615.382	630.034	644.686	659.338	673.990	688.642	703.294
27	594.869	609.741	624.613	639.485	654.356	669.228	684.100	698.972	713.843
28	607.688	622.880	638.072	653.265	668.457	683.649	698.841	714.033	729.226
29	619.842	635.338	650.834	666.330	681.826	697.322	712.818	728.314	743.810
30	632.239	648.045	663.851	679.657	695.462	711.268	727.074	742.880	758.686
31	644.883	661.005	677.128	693.250	709.372	725.494	741.616	757.738	773.860
32	657.781	674.226	690.670	707.115	723.559	740.004	756.448	772.893	789.337
33	670.937	687.710	704.484	721.257	738.030	754.804	771.577	788.351	805.124
34	684.355	701.464	718.573	735.682	752.791	769.900	787.009	804.118	821.227
35	698.043	715.494	732.945	750.396	767.847	785.298	802.749	820.200	837.651
36	712.003	729.803	747.604	765.404	783.204	801.004	818.804	836.604	854.404
37	726.955	745.129	763.303	781.477	799.651	817.825	835.999	854.173	872.347
38	742.412	760.972	779.533	798.093	816.653	835.213	853.774	872.334	890.894
39	758.544	777.508	796.471	815.435	834.398	853.362	872.326	891.289	910.253

JSS SDF