

Kynning á kjarasamningum



ÞRIÐJUDAGUR 17. MARS 2020

Launahækkun á samningstíma verður 90.000 kr.

Launahækkun verður með eftirfarandi hætti:

Mánaðarlaun (100%) hækka að lágmarki um 90.000 kr. á samningstímanum, með eftirfarandi hætti:

- Þann 1. apríl 2019 hækka mánaðarlaun um 17.000 kr. mv. fullt starf
- Þann 1. apríl 2020 hækka mánaðarlaun um 24.000 kr. mv. fullt starf
- Þann 1. janúar 2021 hækka mánaðarlaun um 25.000 kr. mv. fullt starf
- Þann 1. janúar 2022 hækka mánaðarlaun um 25.000 kr. mv. fullt starf

Gildistími samnings hjá **ríkinu**

1. apríl 2019 til 31.mars 2023

- Laun verða uppreiknuð og leiðrétt afturvirkkt frá 1. apríl 2019
- Til frádráttar er 105.000 kr. sem ríkið greiddi sjúkraliðum í ágúst 2019

Gildistími samnings hjá sveitarfélögum

1. janúar 2020 til 30. september 2023

- Uppgjörsgreiðsla fyrir tímabilið 1. ágúst 2019 til 31. desember 2019, kr. 105.000 greiðist hverjum starfsmanni, miðað við fullt starf sem var við störf frá 1. ágúst 2019 til 31. desember 2019. Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall.
- Áðurnefndar 105.000 kr. koma til viðbótar greiðslunni sem greidd var í ágúst 2019.

Stytting vinnuvikunnar

HELSTA BARÁTTUMÁL SJÚKRALIÐA Í ÁRATUGI

1. maí 2021

STYTTING Á VINNUTÍMA VAKTAVINNUFÓLKS TEKUR GILDI

Stytting vinnuvikunnar

UM 90% SJÚKRALIÐA ER VAKTAVINNUFÓLK

Gengið að kröfu BSRB

80% = **100%**
VAKTAVINNA VINNA

Umfangsmikil kerfisbreyting

Stytting vinnuvikunnar

HELSTU BREYTINGAR Í VAKTAVINNU

Vinnuskylda

Fer niður í 36
stundir

Meiri stytting

Möguleiki á að
styttu allt niður í
32 stundir

Launin

Vinnutíminn er
styttur án
launaskerðingar

Stytting vinnuvikunnar

VAKTAÁLAGIÐ BREYTIST

Nýja vaktaálagið

	Morgunvakt	Kvöldvakt	Næturvakt
Mán	0	33,33%	65%
Þri	0	33,33%	65%
Mið	0	33,33%	65%
Fim	0	33,33%	65%
Fös	0	55%	75%
Lau	55%	55%	75%
Sun	55%	55%	75%

Núverandi vaktaálag

	Morgunvakt	Kvöldvakt	Næturvakt
Mán	0	33,33%	55%
Þri	0	33,33%	55%
Mið	0	33,33%	55%
Fim	0	33,33%	55%
Fös	0	55%	55%
Lau	55%	55%	55%
Sun	55%	55%	55%

Stytting vinnuvikunnar

VÆGI VINNUSTUNDA BREYTIST

Vægi vinnustunda

	Morgunvakt	Kvöldvakt	Næturvakt
Mán	1,0	1,05	1,2
Þri	1,0	1,05	1,2
Mið	1,0	1,05	1,2
Fim	1,0	1,05	1,2
Fös	1,0	1,05	1,2
Lau	1,05	1,05	1,2
Sun	1,05	1,05	1,2

Fyrir klukkustund á helgar- eða kvöldvakt reiknast 63 mínútur

Fyrir klukkustund á næturvakt alla daga vikunnar reiknast 72 mínútur

Lágmarksvinnuskylda verður 32 klukkustundir fyrir 100% starf (meðaltal á „tímabil“)

Stytting vinnuvikunnar

VAKTAHVATI RÆÐST AF VAKTABYRÐI

Vaktahvati

Mætingar

Fjöldi mætinga
14-19 skipti

Vaktir

2-4 tegundir
vakta



Mörk

Fjöldi tíma utan
dagvinnumarkna
42 tímar

Tímar

Fjöldi tíma í
álagsflokki
15 tímar

	1 flokkur	2 flokkar	3 flokkar	4 flokkar
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	10,0%	12,5%
17		7,5%	7,5%	12,5%
16		2,5%	7,5%	10,0%
15		2,5%	2,5%	7,5%
14			2,5%	7,5%
13				

(Prósent á dagvinnulaun ræðst af vaktabyrði)

Stytting vinnuvikunnar

MARKMIÐ AÐ DRAGA ÚR YFIRVINNU

Yfirvinna

	Morgunvakt	Eftir kl. 17	Næturvakt
Mán	0,9385%	1,0385%	1,0385%
Pri	0,9385%	1,0385%	1,0385%
Mið	0,9385%	1,0385%	1,0385%
Fim	0,9385%	1,0385%	1,0385%
Fös	0,9385%	1,0385%	1,0385%
Lau	1,0385%	1,0385%	1,0385%
Sun	1,0385%	1,0385%	1,0385%

Yfirvinna 1

Milli kl. 8 og 17 virka daga upp
að vinnuskilum 38,55

Yfirvinna 2

Eftir kl. 17 virka daga til kl. 8 og um
helgar. Eftir vinnuskil 38,55

Stytting vinnuvikunnar

ÝMSAR AÐRAR BREYTINGAR

Helgidagafrí

- Miðast við frídaga sem eru á virkum dögum
- Ávinnst jafnóðum en úttekt í samráði við yfirmann
- Hægt að taka út jafnóðum eða safna saman

Rauðir dagar

- Hærra álag þ.e. 120% verður frá kl.16.00 á aðfangadegi og jólanótt, frá kl. 16.00 gamlársgangi og nýársnótt
- Aðrir rauðir dagar verða á 90% álagi

Stytting vinnuvikunnar

NÝ NÁLGUN Á VAKTAVINNUNA

Kostnaður

Kostnaðurinn skiptist á launagreiðendur og launafólk

Verðmæti

Verðmætum er umbreytt til að gera kerfisbreytingar mögulegar

Kaffitímar

Greiðslur fyrir kaffitíma falla inn í nýtt launamyndunarkerfi

Breytingar

Gjöld fyrir breytingu á vaktskrá og aukavakt með stuttum fyrirvara tekur breytingum

Launaliðir

Nýir launaliðir eru hærra vaktaálag og vaktahvati – vægi vinnustunda breytist

Dæmi um launamyndun

Sjúkraliði í 80% starfi

Launafl. 10.1 = 380.376 kr.

Dæmi um launamyndun:

Yfirvinna - kaffitíma (25 mín) = 29.864 kr.

Vaktaálag (33%) 59,5 stundir = 46.392 kr.

Vaktaálag (55%) 48,5 stundir = 62.401 kr.

Orlof af yfirvinnu (v/kaffitíma) = 3.894 kr.

Orlof af vaktaálagi = 14.187 kr.

Tölur sem notaðar eru í dæminu eru samanburðarhæfar þ.s. þær eru úr samningnum sem er í gildi, en ekki þeim sem er verið að kynna

Launin eru 461.038 kr.

1

STÉTTARFÉLAG
STARFSHLUTFALL
ÚTBORGADUR LAUNAFLOKKUR
ÚTBORGAD ÞREP

SLFÍ
80,0%
10
1

SLÁÐU INN Í
ORANGE REITI

NÚVERANDI KJARASAMNINGUR

LAUNAREIKNIR

FORSENDUR OG FÖST LAUN

	EININGAR	TAXTI	REIKNUÐ FJÁRHÆÐ
MÁNAÐARLAUN	80,0%	380.376	304.301
YFIRVINNA KAFFITÍMAR (25 MÍN)	7,6	3.950	29.864
VAKTAÁLAG I (33%) - FJÖLDI KLST	59,5	780	46.392
VAKTAÁLAG II (55%) - FJÖLDI KLST	48,5	1.287	62.401
ORLOF AF YFIRVINNU (v/KAFFITÍMA)	29.864	13,04%	3.894
ORLOF AF VAKTAÁLAGI	108.793	13,04%	14.187
MÁNAÐARLEG VINNUSKYLDA (KLST)	138,7		
-	-		
VINNUFRAMLAG (KLST)	147,0		
FJÖLDI VAKTA	18,0		
FJÖLDI KLST Í DAGVINNU	39,0		
DAGVINNUTAXTI	2.339		
YFIRVINNUHLUTFALL	1,0385%		
VIRÐI UNNINNA KLST (MEÐALTÍMAKAUP)	3.136		
			461.038

Sjúkraliði í 80% starfi
 Launafl. 10.1 = **380.376 kr.**
 heldur sama vinnuframlagi
 starfshlutfall hækkar í 95%

Vaktahvati (95%) starf > 10% = 36.006 kr.

Vaktaálag (33%) 59,5 stundir = 46.392 kr.

Vaktaálag (55%) 24,5 stundir = 32.394 kr.

Vaktaálag (65%) 8,0 stundir = 12.501 kr.

Vaktaálag (75%) 16,0 stundir = 28.848 kr.

Orlof af vaktahvata = 4.695 kr.

Orlof af vaktaálagi = 15.833 kr.

**Dæmi að laun hækki um 16% á mánuði
 eða 76.969 kr.**

AUKIÐ STARFSLUTFALL UPP Í 95%					
FORSENDUR OG FÖST LAUN	LAUNAREIKNIR			REIKNUÐ	
		EININGAR	TAXTI	FJÁRHÆÐ	
	MÁNAÐARLAUN	94,7%	380.376	360.057	
	VAKTAHVATI VIÐ 95%	10,0%	360.057	36.006	
	VAKTAÁLAG I - FJÖLDI KLST	33%	59,5	801	47.674
	VAKTAÁLAG II - FJÖLDI KLST	55%	24,5	1.322	32.394
	VAKTAÁLAG III - FJÖLDI KLST	65%	8,0	1.563	12.501
	VAKTAÁLAG IV - FJÖLDI KLST	75%	16,0	1.803	28.848
	ORLOF AF VAKTAHVATA		36.006	13,04%	4.695
	ORLOF AF VAKTAÁLAGI		121.416	13,04%	15.833
	MÁNAÐARLEG VINNUSKYLDA (KLST)	147,7			
	STYTTING V/VÆGI VAKTA (A.T.T. 32 TÍMA GÓLFS)	9,0			
	VINNUFRAMLAG (KLST)	138,7			
	FJÖLDI VAKTA	18,0			
	FJÖLDI KLST Í DAGVINNU	30,7			
	DAGVINNUTAXTI	2.404			
	YFIRVINNUHLUTFALL	1,0385%			
	VIRÐI UNNINNA KLST (MEÐALTÍMAKAUP)	3.880			
	MEÐALTÍMAKAUP +/-	23,7%			538.007
AUKIÐ STARFSLUTFALL UPP Í 95% = SAMA VINNUFRAMLAG				538.007	16,7%

**Við þetta bætist framangreind launahækkun 90.000 kr. á samningstímanum
 þ.e. 17.000 árið 2019 + 24.000 árið 2020 + 25.000 árið 2021 + 25.000 árið 2022**

Stytting vinnuvikunnar

STÆRSTA BARÁTTUMÁL SLFÍ SÍÐUSTU ÁR

Vinnuvikan styttist um allt að 4 klukkustundir og verður

36 KLUKKU-
STUNDIR

hjá þeim sem stytta mest en útfærslan getur verið mismunandi á milli vinnustaða

Stytting tekur gildi í síðasta lagi 1. janúar 2021

Stytting vinnuvikunnar

MARKMIÐIÐ MEÐ BREYTINGUNUM

Vinnutími

Bæta vinnustaðameningu og nýtingu vinnutíma

Lífskjör

Stuðla að því að bæta lífskjör launafólks

Samræming

Bæta samræmingu fjölskyldu- og einkalífs

Stytting vinnuvikunnar

HELSTU BREYTINGARNAR

Staðan í dag

Vinnuvikan á Íslandi hefur verið 40 tímar í nærri hálfari öld

Innleiðingin

Stytting vinnuvikunnar verður innleidd á hverjum vinnustað fyrir sig

Niðurstaðan

Vinnuvikan styttist um allt að 4 tíma niður í 36 tíma á viku

Vinnuvikan verður stytt án launaskerðingar

Stytting vinnuvikunnar

INNLEIÐING Á VINNUSTÖÐUM

Meirihlutinn ræður

Meirihluti starfsfólks á hverjum vinnustað kemur sér saman um breytt vinnufyrirkomulag

Alltaf rætt með hliðsjón af þeirri þjónustu sem er veitt

Hvernig á fyrirkomulagið á matar- og kaffitímum að vera?

Á að stytta daglega, vikulega eða með blönduðum hætti?

Gildir sama fyrirkomulag um alla eða geta starfsmenn valið?

Stytting vinnuvikunnar

FERLIÐ Á VINNUSTÖÐUNUM

Vinnutímahópur
Forstöðumaður
vinnustaðar skipar
vinnutímahóp sem leiðir
umræðuna á

Fulltrúar starfsmanna
Fulltrúar starfsmanna í
hópnum tilnefndir af
starfsmönnum



Fræðsla
Starfsfólk og stjórnendur fá
fræðslu um hvernig megi
skipuleggja vinnuna betur og
styttu vinnuvikuna

Atkvæðagreiðsla
Allir starfsmenn greiða
atkvæði um
niðurstöðuna

Stytting vinnuvikunnar

DÆMI UM BREYTINGAR

Dæmi 1

Vikulegur
vinnutími 36
stundir.

Matar- og
kaffihlé
skipulögð á

Stytting
vinnuvikunnar
hefur ekki áhrif
á launakjör



Stytting vinnuvikunnar

DÆMI UM BREYTINGAR

Dæmi 2

Vikulegur vinnutími 36 stundir. Matar- og kaffihlé skipulögð á

Stytting vinnuvikunnar hefur ekki áhrif á launakjör



Stytting vinnuvikunnar

DÆMI UM BREYTINGAR

Dæmi 3

Vikulegur vinnutími 36 stundir.
Matar- og kaffihlé skipulögð á

Stytting vinnuvikunnar hefur ekki áhrif á launakjör



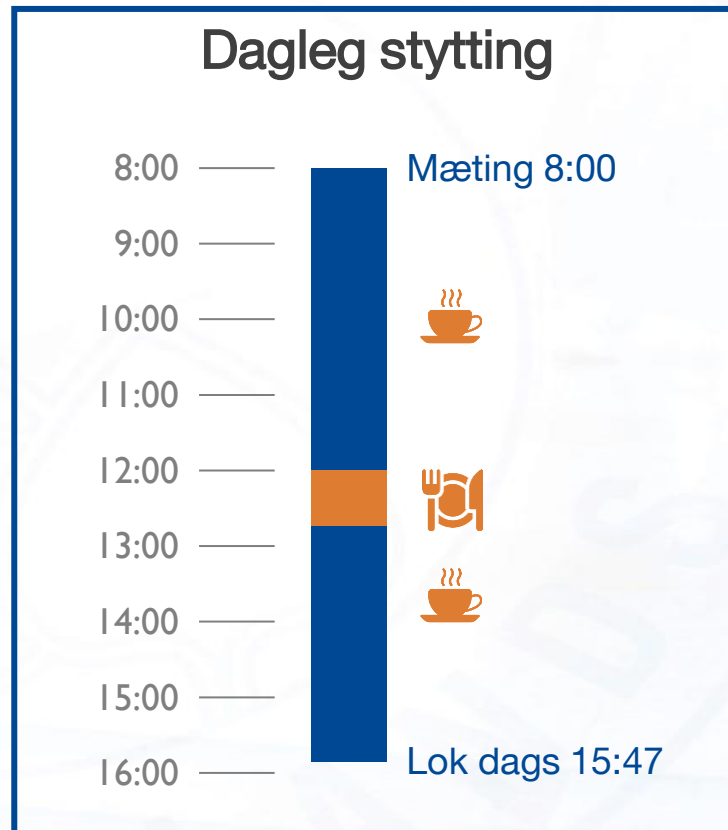
Stytting vinnuvikunnar

DÆMI UM BREYTINGAR

Dæmi 4

Vikulegur vinnutími 36 stundir. Hefðbundin neysluhlé, 35 mínútur í matartíma, eru ekki hluti af vinnudeginum.

Stytting vinnuvikunnar hefur ekki áhrif á launakjör



Stytting vinnuvikunnar

DÆMI UM BREYTINGAR

Dæmi 5

Vikulegur vinnutími 36 stundir. Hefðbundin neysluhlé, 35 mínútur í matartíma, eru ekki hluti af vinnudeginum.

Stytting vinnuvikunnar hefur ekki áhrif á launakjör



Stytting vinnuvikunnar

GILDISTAKA OG MÆLINGAR

Breytingar

- Gæti þurft að breyta vaktafyrirkomulagi og vaktskrám í einhverjum tilvikum
- Starfsfólki boðið aukið starfshlutfall með góðum fyrirvara

Hópar lagaðir

- Fylgst með hvort heilir hópar koma illa út úr breytingunum
- Ef hvatar ná ekki til hópa verður tekið sérstakega á þeim málum
- Launin eiga ekki að lækka

Árangur mældur

- Reglulegar mælingar verða gerðar á samningstímanum
- Fylgst með veikindum, launum, starfshlutfalli og starfsánægju starfsfólks

Orlofsmál

ÁVINNSLA OG LENGÐ BREYTTIST

Framvegis
fá allir

30 ORLOFS-
DAGA

Orlofið skal vera 240 stundir miðað við fullt
starf

Starfsmaður skal fá 13,04% orlofsfé

Orlof aldurstengt í dag

Yngri en 30 ára	→	24 orlofsdagar
30 til 37 ára	→	27 orlofsdagar
38 ára og eldri	→	30 orlofsdagar

Orlofsmál

ÁVINNSLAN HEFST

Ríkið og
Reykjavíkurborg

Ávinnsla hefst
1. maí 2020

Sveitarfélög önnur en
Reykjavíkurborg

Ávinnsla hefst
1. janúar 2020

Orlofsmál

NÆSTU SUMARFRÍ

Ríkið og
Reykjavíkurborg

Sveitarfélög önnur en
Reykjavíkurborg



Sumarið 2020



Óbreytt staða
frá síðasta ári

Yngri en 30 ára → 26 orlofsdagar
30 til 37 ára → 28 orlofsdagar
38 ára og eldri → 30 orlofsdagar



Sumarið 2021



Allir fá 30 daga orlof

Orlofsmál

RÉTTUR TIL ORLOFS

Orlofstímabil

- Réttur á 30 daga orlofi fyrir alla
- Á sumarorlofstíma
- Að minnsta kosti 15 daga samfellda

Orlof utan tímabils

- Ef orlof er tekið utan sumarorlofstímabils lengist sá hluti um 25%
- Lengist aðeins ef skrifleg beiðni yfirmanns um að fresta orlofinu liggur fyrir

Orlofsmál

ORLOFSUPPBÓT Á SAMNINGSTÍMANUM

Orlofsuppbót

2019	→	50.000 kr
2020	→	51.000 kr
2021	→	52.000 kr
2022	→	53.000 kr

Orlofsmál

FLUTNINGUR ORLOFS MILLI ÁRA

Almennt er flutningur milli orlofsára óheimill

- **Undantekning:** Skrifleg beiðni yfirmanns um að taka ekki orlof eða hluta orlofs
- **Undantekning:** Starfsmaður er í fæðingarorlofi

- Ef undantekning á við má safna upp allt að 60 dögum
- Taka þarf daga sem gjaldféllu 1. maí 2019 fyrir 30. apríl 2023

Vinna og einkalíf

STARFSFÓLK SINNI STÖRFUM INNAN VINNUDAGS

Dagleg störf

Starfsfólk geti sinnt
reglubundnum störfum
innan vinnudags

Viðverustefna

Vinnustaðir setji sér
viðverustefnu um skil
vinnu og einkalífs

Vinna og einkalíf

GREITT FYRIR VINNUFRAMLAG UTAN DAGVINNUTÍMA

Vinna utan hefðbundins dagvinnutíma

Ef starfsfólk þarf að vinna utan vinnudags heima fyrir á það að koma skýrt fram í starfslýsingu og launakjör taka mið af því

Að öðrum kosti á að greiða sérstaklega fyrir vinnu sem yfirmaður krefst utan vinnudags

Jöfnun launa

HLUTI AF SAMKOMULAGI UM LÍFEYRISMÁL

Samkomulag

Lífeyriskerfi opinberra starfsmanna breytt með samkomulagi árið 2016

Loforðið

Í samkomulaginu segir að jafna eigi laun milli almenna og opinberra vinnumarkaðarins

Tryggja á að ekki sé kerfislægur og ómálefnalegur launamunur

Jöfnun launa á að vera lokið fyrir árið 2026

Jöfnun launa

SAMKOMULAG Í TENGLUM VIÐ KJARASAMNINGA

Greining

Vinnu við að greina launamun á milli markaða eftir hópum heldur áfram

Áætlun

Áætlun um hvernig jafna eigi laun lögð fram 1. nóvember 2020

Jöfnun

Jöfnun hópa sem búa við launamun upp að 2/3 fyrir árið 2024

Fyrsta greiðsla 1. janúar 2021

Launapróunartrygging

OPINBERIR STARFSMENN NJÓTI LAUNASKRIÐS

Samkomulag

Stefnt að samkomulagi um launapróunartryggingu

Trygging

Tryggja að launapróun sé svipuð milli markaða

Launapróun

Opinberir starfsmenn haldi í við almenna launapróun

Launatöflur og atkvæðagreiðsla

Launatöflur í kjarasamningi Sambands Íslenskra sveitarfélaga verða sendar með tölvupósti til sjúkraliða sem starfa hjá sveitarfélögunum.

Launatöflur í kjarasamningi ríkisins verða sendar með tölvupósti til sjúkraliða sem starfa hjá ríkinu.

Atkvæðagreiðsla um kjarasamning við Samband Íslenskra sveitarfélaga fer fram frá kl. 13.00, 20. mars til kl. 16.00, 24. mars.

Atkvæðagreiðsla um kjarasamning við ríkið fer fram frá kl. 13.00 þann 24. mars til kl. 16.00, 27. mars.

Mikilvægt að kjósa