

Stofnanasamningur
milli Sjúkraliðafélags Íslands (SLFÍ) og Sólvangs (SVH)
um forsendur röðunar starfa við stofnunina
Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar og Sjúkraliðafélags Íslands hins vegar, dags. 28. október 2015

1 Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna á Sólvangi sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi Sjúkraliðafélags Íslands, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Sjúkraliðafélags Íslands hins vegar, dagsettur 28. október 2015.

2 Forsendur röðunar og framkvæmd

Við framkvæmd á samningi þessum skal byggt á grunnforsendum kjarasamnings og horft til staðsetningar starfa í skipuriti stofnunarinnar, eðlis starfa, ábyrgðar og umfangs. Miða skal við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

Röðun starfa/starfsmanna í launaflokka er á grundvelli:

- Reglna um röðun eins og þær eru skilgreindar í samningi þessum, sbr. gr. 3 og 4.
- Breytinga og viðbóta sem kunna að verða ákveðnar í samstarfsnefnd.

Við ákvörðun um röðun starfa í launaflokka skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og skyldur sem í starfinu felast auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi.

Meta skal persónubundna þætti sem álag á launaflokka. Slíkt álag skal háð endurmati.

Meta má vægi slíks álags til hækkunar um allt að tíu þrep samanlagt af viðkomandi launaflokki í þrepum, sbr. nánar launatöflu.

Tímabundnir þættir og umbun geta verið breytilegir frá einum tíma til annars. Forsendur álagsþátta skulu endurskoðaðar við breytingar á starfssviði starfsmanns, sbr. grein 1.3 annars vegar og greinar 1.1.1, 1.2.1 og 1.2.2 hins vegar í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Sjúkraliðafélags Íslands, dags. 28. október 2015.

Gæta skal samræmis þegar störfum/starfsmönnum á mismunandi einingum Sólvangs er ráðað. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum starfsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

Röðunarreglur þessar fela ekki í sér breytingar á núverandi störfum.

3 Starfaflokkun og grunnröðun

Þegar rætt er um sjúkraliða í samningi þessum er átt við starfsmann sem hefur heimild til að kalla sig sjúkraliða og til að starfa sem sjúkraliði samkv. lögum nr. 34/2012 um heilbrigðisstarfsmenn.

Vegna breytinga á starfsemi Sólvangs geta orðið til ný störf sjúkraliða sem þarf að raða sérstaklega.

Röðun starfa	Hl. þr.
Sjúkraliðanemi;	03 – 0
Sjúkraliði A;	07 – 2
Sjúkraliði B;	08 – 1
Sjúkraliði C;	09 – 1
Sjúkraliði D;	10 – 1
Sjúkraliði E;	11 – 1/2
Sjúkraliði F;	12 – 1
Sjúkraliði G/Ö (samkvæmt sérstakri starfslýsingu) ;	13 – 1

Starfsþróun sjúkraliða á Sólvangi

- Sjúkraliði A; sjúkraliði á fyrsta starfsári.
- Sjúkraliði B; sjúkraliði á öðru og þriðja starfsári.
- Gert er ráð fyrir að sjúkraliði í 50 – 100% starfi sé kominn í starfslýsingu C eftir þriggja ára starf sem sjúkraliði á stofnuninni, hafi hann að öðru leyti uppfyllt skilyrði viðkomandi starfslýsingar þess starfs.

Gildandi starfslýsingar fyrir framangreind störf eru meðfylgjandi samningi þessum.

Til viðbótar við grunnröðun skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. nánar gr. 4 hér á eftir.

4 Persónubundnir þættir til ákvörðunar um röðun einstaklinga í launaflokka

- Sjúkraliði sem lokið hefur viðbótarmenntun sjúkraliða, einni önn á sérsviði, sem nýtist í viðkomandi starfi samkvæmt mati samstarfsnefndar SLFÍ og Sólvangs hækkar um eitt þrep.
- Sjúkraliði sem lokið hefur viðbótarmenntun í fleiri en einni grein, sem nýtist í starfi, hækkar um eitt þrep til viðbótar.
- Sjúkraliði sem lokið hefur símenntun og fengið námskeiðsstundir metnar í samstarfsnefnd SLFÍ og Sólvangs (sbr. reglur matsnefndar) hækkar um eitt þrep fyrir 90 stunda nám, eitt þrep fyrir 120 stunda, eitt þrep fyrir 200 stunda og eitt þrep fyrir 280 stunda nám.
- Sjúkraliði sem náð hefur 63 ára aldri hækkar um einn launaflokk.

SBF

5 Næturvinna

Sé gert ráð fyrir að 50% af fullu starfi eða meira sé unnið að næturlagi (þ.e. næturvakt sem unnin er á tímabilinu 23:00 til 08:30) skal þess sérstaklega getið í starfslýsingu og ráðningarsamningi við viðkomandi starfsmann.

- Ef gert er ráð fyrir að a.m.k. 50% af fullu starfi sé unnið á þennan hátt greiðist álag sem nemur þremur þrepum.
- Sé hins vegar gert er ráð fyrir að 60% eða meira af fullu starfi sé unnið að næturlagi greiðist álag sem nemur fjórum þrepum.

Hámarksálag vegna persónubundinna þátta, framgangs og næturvakta skal þó aldrei verða hærra en sem nemur tíu þrepum.

6 Réttur til endurmats á röðun

Í samræmi við stefnu Sólvangs í starfsmannamálum á sjúkraliði rétt á starfsmannasamtali árlega. Þar skal m.a. lagt mat á hvort starfslýsing viðkomandi starfsmanns sé rétt og þar með röðun starfs.

Við slíkt mat skal taka tillit til breytinga á starfi hans og starfssviði frá því starfið var metið síðast.

Heimilt er sjúkraliða að leita álits viðkomandi sviðsstjóra sé hann ekki sáttur við niðurstöðu mats viðkomandi yfirmanns.

Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11. kafla kjarasamnings.

7 Gildistaka

Samningur þessi gildir frá 1. júní 2018 og byggir á kjarasamningi milli fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs, annars vegar, og Sjúkraliðafélags Íslands frá 28. október 2015. Með gerð stofnanasamnings þessa hafa aðilar orðið ásáttir um að hækkanir byggðar á bókun 4 í síðasta kjarasamningi séu komnar inn í samninginn.

Reykjavík/Hafnarfjörður 13. nóvember 2018

f.h. Sólvangs

*Kristín Sigj
Frjðborg Ágústsdóttir*

f.h. Sjúkraliðafélags Íslands

*Sandra B. Franks
Gunnar Ólaf Gunnarsson*

Bókun 1

Vinnuhópur á vegum samstarfsnefndar Sólvangs og SLFÍ sem skipaður er einum fulltrúa frá hvorum aðila hefur umsjón með og gerir tillögur um mat á námskeiðum og öðru námi sem nýtist sjúkraliðum í starfi sbr. grein 4 í stofnanasamningi.

Bókun 2

Sjúkraliði með a.m.k. 3. ára starfsreynslu sem ræður sig til starfa á Sólvangi á rétt á endurmati á röðun eftir 6 mánuði í starfi.