

## Stofnanasamningur

á milli Sjúkraliðafélags Íslands (SLFÍ) og Heilbrigðisstofnunar Suðurnesja (HSS)  
um forsendur röðunar starfa við stofnunina  
Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs  
annars vegar og Sjúkraliðafélags 1. október 2015 til 31. mars 2019.

### 1 Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna Heilbrigðisstofnunar Suðurnesja sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi Sjúkraliðafélags Íslands, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Sjúkraliðafélags Íslands hins vegar, dags. 28. október 2015.

### 2 Forsendur röðunar og framkvæmd

Við framkvæmd á samningi þessum skal byggt á grunnforsendum kjarasamnings og horft til staðsetningar starfa í skipuriti stofnunarinnar, eðlis starfa, ábyrgðar og umfangs. Miða skal við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

Röðun starfa/starfsmanna í launaflokka er á grundvelli:

- Reglna um röðun eins og þær eru skilgreindar í samningi þessum, sbr. gr. 3 og 4.
- Breytinga og viðbóta sem kunna að verða ákveðnar í samstarfsnefnd.

Við ákvörðun um röðun starfa í launaflokka skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og skyldur sem í starfinu felast auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi.

Meta skal persónubundna þætti sem álag á launaflokka. Slíkt álag skal háð endurmati.

Meta má vægi slíks álags til hækkunar um 1 til 8 þrep af viðkomandi launaflokki.

Tímabundnir þættir og umbun geta verið breytilegir frá einum tíma til annars. Forsendur álagsþátta skulu endurskoðaðar við breytingar á starfssviði starfsmanns, sbr. grein 1.3 annars vegar og greinar 1.1.1, 1.2.1 og 1.2.2 hins vegar í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Sjúkraliðafélags Íslands, dags. 28. október 2015.

Gæta skal samræmis þegar störfum/starfsmönnum á mismunandi einingum

Heilbrigðisstofnunar Suðurnesja er raðað. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum starfsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

Röðunarreglur þessar fela ekki í sér breytingar á núverandi störfum.

### 3 Starfaflokkun og grunnröðun

Þegar rætt er um sjúkraliða í samningi þessum er átt við starfsmann sem hefur hlotið leyfi landlæknis til að starfa sem sjúkraliði samkv. lögum nr. 34/2012 um heilbrigðisstarfsmenn. Vegna breytinga á starfsemi á Heilbrigðisstofnun Suðurnesja geta orðið til ný störf sjúkraliða sem þarf að raða sérstaklega.

SDF  
HSS

## Röðun starfa

	<u>Lfl.</u> <u>Þr</u>
Sjúkraliðanemi .....	04 - 1
Sjúkraliði A; .....	07 - 1
Sjúkraliði B; .....	08 - 1
Sjúkraliði C; .....	09 - 1
Sjúkraliði D; .....	10 - 0
Sjúkraliði E; .....	10 – 1/10-3*
Sjúkraliði F; .....	12 - 1
Sjúkraliði S (samkvæmt sérstakri starfslýsingu sjúkraliða með sérnám) ; .....	14-0

Sjúkraliði sem sinnir heimahjúkrun í Reykjanesbæ fær tvo launaflokka til viðbótar grunnröðun og skal ráðast sem byrjandi í launaflokk C og fylgir síðan launaþróun sammingsins. Sjúkraliðar í Víðihlíð fá greitt fyrir hvern dag sem viðkomandi sinnir heimahjúkrun sem nemur 0,17% af mánaðarlaunum í launaflokki 10 – 3\* í starfslýsingu E.

### Starfsþróun sjúkraliða á Heilbrigðisstofnun Suðurnesja

- Sjúkraliði A; sjúkraliði á fyrsta starfsári.
- Sjúkraliði B; sjúkraliði að þriðja ári.
- Gert er ráð fyrir að sjúkraliði sé kominn í starfslýsingu C eftir þriggja ára starf, starfslýsingu D eftir sjö ára starf og í E eftir tíu ára starf, hafi hann að öðru leyti uppfyllt skilyrði viðkomandi starfslýsingu þess starfs.

\* Á við sérstök skilgreind störf sem þarfnast sérstakrar þjálfunar.

Gildandi starfslýsingar fyrir framangreind störf eru meðfylgjandi samningi þessum.

Skilyrði fyrir því að færast milli starfslýsinga, eru annarsvegar starfsaldur og hinsvegar verkefnabundin.

Til viðbótar við grunnröðun skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. nánar gr. 4 hér á eftir.

## 4 Persónubundnir þættir til ákvörðunar um röðun einstaklinga í launaflokka

- a. Sjúkraliði sem lokið hefur viðbótarmenntun sjúkraliða, einni önn á sérsviði, sem nýtist í viðkomandi starfi samkvæmt mati samstarfsnefndar SLFÍ og Heilbrigðisstofnunar Suðurnesja hækkar um 1 þrep.

SDF 155

- b. Sjúkraliði sem lokið hefur símenntun og fengið námskeiðsstundir metnar af samstarfsnefnd SLFÍ og Heilbrigðisstofnunar Suðurnesja (sbr. reglur matsnefndar) hækkar um:
- 1 þrep fyrir 60 námskeiðsstundir,
  - 1 þrep fyrir 120 námskeiðsstundir,
  - 1 þrep fyrir 200 námskeiðsstundir
  - 1 þrep fyrir 240 námskeiðsstundir.
- c. Sjúkraliði sem ber að jafnaði ábyrgð á vakt þar sem hjúkrunarfræðingur er á gæsluvakt hækkar um 1 þrep (Víðihlíð).
- d. Sjúkraliðar sem náð hafa 60 ára aldri hækka um einn launaflokk á því ári sem þeim aldri er náð.

## 5 Næturvinnna

Sé gert ráð fyrir að 50% af fullu starfi eða meira sé unnið að næturlagi, þ.e. á tímabilinu 23:00 til 08:00, skal þess sérstaklega getið í starfslýsingu og ráðningarsamningi (eða breytingatilkynningu) við viðkomandi starfsmann.

- Ef gert er ráð fyrir að 50-59% af fullu starfi sé unnið á þennan hátt greiðist álag sem nemur 3 þrepum. Sé hins vegar gert ráð fyrir að 60% eða meira af fullu starfi sé unnið að næturlagi greiðast 4 þrep.

## 6 Réttur til endurmats á röðun/ Starfsmannasamtöl

Í samræmi við stefnu HSS í starfsmannamálum á sjúkraliði rétt á starfsmannasamtali árlega. Þar skal m.a. lagt mat á hvort starfslýsing viðkomandi starfsmanns sé rétt og þar með röðun starfs.

Við slíkt mat skal taka tillit til breytinga á starfi hans og starfssviði frá því starfið var metið síðast.

Heimilt er sjúkraliða að leita álits framkvæmdastjóra sé hann ekki sáttur við niðurstöðu mats yfirmanns.

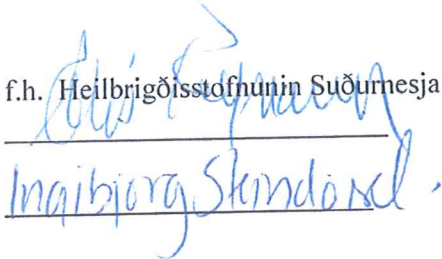
Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11. kafla kjarasamnings.

## 7 Gildistaka

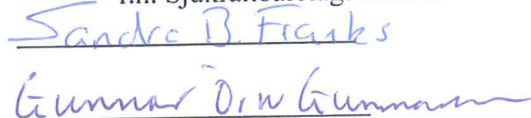
Samningur þessi gildir frá og með 1. júní 2018, sbr. kjarasamning milli fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og Sjúkraliðafélags Íslands undirrituðum 28. október 2015. Með gerð stofnanasamnings þessa hafa aðilar orðið ásáttir um að launahækkunum vegna potts sem samið var um í áður nefndum kjarasamningi (bókun 4) hafi verið ráðstafað.

Reykjanesbæ 11. júní 2018.

f.h. Heilbrigðisstofnunar Suðurnesja

  
Ingibjörg Skindarsel

f.h. Sjúkraliðafélags Íslands

  
Gunnar Órinn Gunnarsson



### Bókun 1

Aðilar eru sammála um að starfslýsingar sjúkraliða á HSS þurfi endurskoðunar við. Af því tilefni verður skipaður starfshópur með þremur fulltrúum frá hvorum aðila. Hlutverk starfshópsins er að endurskoða starfslýsingarnar og gera tillögur um breytingar, þar sem við á. Vinnuhópurinn skal ljúka störfum fyrir 1. desember 2018.

SBF  
18/18

## Starfslýsingar sjúkraliða á Heilbrigðisstofnun Suðurnesja

- Starfsheiti:** Starfslýsing A
- Næsti yfirmaður:** Hjúkrunardeildarstjóri.
- Menntun og fagleg þekking:** Hefur lokið sjúkraliðanámi frá viðurkenndri menntastofnun og hlotið starfsréttindi sem sjúkraliði.
- Ábyrgð:** Sjúkraliði ber ábyrgð á að veita skjólstæðingum sínum hjúkrun í samræmi við sýn og stefnu hjúkrunar á Heilbrigðisstofnun Suðurnesja. Hann vinnur undir stjórn þess hjúkrunarfræðings sem fer með stjórn stofnunar, deildar eða hjúkrunareiningar og ber ábyrgð á störfum sínum gagnvart honum, sbr. lög 34/2012 um heilbrigðisstarfsmenn.
- Starfssvið:** Skipuleggur og forgangsraðar störfum sínum í samráði við hjúkrunarfræðing eða sér reyndari sjúkraliða og í samræmi við þar til gerða hjúkrunaráætlun.
- Tekur þátt í hjúkrun, aðstoðar og leiðbeinir sjúklingum við athafnir daglegs lífs.
- Hefur eftirlit með fylgikvillum rúmlegu. Aðstoðar við endurhæfingu sjúklinga.**
- Þekkir öryggismál stofnunarinnar og kann að bregðast við þegar hættu ber að höndum.
- Viðheldur faglegri þekkingu sinni.

- Starfsheiti:** Starfslýsing B
- Næsti yfirmaður:** Hjúkrunardeildarstjóri.
- Menntun og fagleg þekking:** Hefur lokið sjúkraliðanámi frá viðurkenndri menntastofnun og hlotið starfsréttindi sem sjúkraliði.
- Ábyrgð:** Sjúkraliði ber ábyrgð á að veita skjólstæðingum sínum hjúkrun í samræmi við sýn og stefnu hjúkrunar á Heilbrigðisstofnun Suðurnesja. Hann vinnur undir stjórn þess hjúkrunarfræðings sem fer með stjórn stofnunar, deildar eða hjúkrunareiningar og ber ábyrgð á störfum sínum gagnvart honum, sbr. lög 34/2012 um heilbrigðisstarfsmenn.
- Starfssvið:** Skipuleggur og forgangsraðar störfum sínum í samráði við hjúkrunarfræðing og í samræmi við þar til gerða hjúkrunaráætlun.
- Tekur þátt í hjúkrun, aðstoðar og leiðbeinir sjúklingum við athafnir daglegs lífs.
- Hefur eftirlit með og fyrirbyggir fylgikvilla rúmlegu, leiðbeinir og aðstoðar við endurhæfingu sjúklinga.
- Viðheldur faglegri þekkingu sinni.
- Leiðbeinir sjúkraliðanemum og hvetur þá til að nýta námstækifæri á deildinni.**
- Þekkir öryggismál stofnunarinnar og kann að bregðast við þegar hættu ber að höndum.

- Starfsheiti:** Starfslýsing C
- Næsti yfirmaður:** Hjúkrunardeildarstjóri.
- Menntun og fagleg þekking:** Hefur lokið sjúkraliðanámi frá viðurkenndri menntastofnun og hlotið starfsréttindi sem sjúkraliði.
- Ábyrgð:** Sjúkraliði ber ábyrgð á að veita skjólstæðingum sínum hjúkrun í samræmi við sýn og stefnu hjúkrunar á Heilbrigðisstofnun Suðurnesja. Hann vinnur undir stjórn þess hjúkrunarfræðings sem fer með stjórn stofnunar, deildar eða hjúkrunareiningar og ber ábyrgð á störfum sínum gagnvart honum, sbr. lög 34/2012 um heilbrigðisstarfsmenn. **Sjúkraliði sýnir faglegan metnað og færni. Hann stuðlar að jákvæðum starfsanda á deildinni.**
- Starfssvið:** **Hefur frumkvæði að því að skipuleggja og forgangsraða störfum sínum** í samráði við hjúkrunarfræðing og í samræmi við þar til gerða hjúkrunaráætlun.
- Tekur þátt í hjúkrun, aðstoðar og leiðbeinir sjúklingum við athafnir daglegs lífs.
- Hefur eftirlit með og fyrirbyggir fylgikvilla rúmlegu, leiðbeinir og aðstoðar sjúklinga við endurhæfingu.
- Viðheldur faglegri þekkingu sinni og **tileinkar sér nýjungar sem stuðla að framþróun í hjúkrun.**
- Leiðbeinir og styður við sjúkraliða sem eru byrjendur í starfi. Leiðbeinir aðstoðarfólki við aðhlyningu. Aðstoðar við aðlögun nýrra starfsmanna.**
- Leiðbeinir sjúkraliðanemum og hvetur þá til að nýta námstækifæri á deildinni.
- Þekkir öryggismál stofnunarinnar og kann að bregðast við þegar hættu ber að höndum.

- Starfsheiti:** Starfslýsing D
- Næsti yfirmaður:** Hjúkrunardeildarstjóri.
- Menntun og fagleg þekking:** Hefur lokið sjúkraliðanámi frá viðurkenndri menntastofnun og hlotið starfsréttindi sem sjúkraliði
- Ábyrgð:** Sjúkraliði ber ábyrgð á að veita skjólstæðingum sínum hjúkrun í samræmi við sýn og stefnu hjúkrunar á Heilbrigðisstofnun Suðurnesja. Hann vinnur undir stjórn þess hjúkrunarfræðings sem fer með stjórn stofnunar, deildar eða hjúkrunareiningar og ber ábyrgð á störfum sínum gagnvart honum, sbr. lög 34/2012 um heilbrigðisstarfsmenn. **Sjúkraliði sýnir faglegan metnað og færni. Hann stuðlar að jákvæðum starfsanda á deildinni.**
- Starfssvið:** Sjúkraliði hefur tileinkað sér þekkingu á ákveðnu sérsviði hjúkrunar.
- Hefur frumkvæði að því að skipuleggja og forgangsraða störfum sínum í samráði við hjúkrunarfræðing og í samræmi við þar til gerða hjúkrunaráætlun.
- Tekur þátt í hjúkrun, aðstoðar og leiðbeinir sjúklingum við athafnir daglegs lífs.
- Hefur eftirlit með og fyrirbyggir fylgikvilla rúmlegu, leiðbeinir og aðstoðar sjúklinga við endurhæfingu.
- Sér um aðlögun sjúkraliða sem eru byrjendur í starfi.** Leiðbeinir aðstoðarfólki við aðhlynningu. Aðstoðar við aðlögun nýrra starfsmanna.
- Undirbýr komu sjúkraliðanema á deildina** leiðbeinir þeim og hvetur þá til að nýta námstækifæri á deildinni.
- Viðheldur faglegri þekkingu sinni og tileinkar sér nýjungar sem stuðla að framþróun í hjúkrun.
- Þekkir öryggismál stofnunarinnar og kann að bregðast við þegar hættu ber að höndum.



- Starfsheiti:** Starfslýsing E
- Næsti yfirmaður:** Hjúkrunardeildarstjóri.
- Menntun og fagleg þekking:** Hefur lokið sjúkraliðanámi frá viðurkenndri menntastofnun og hlotið starfsréttindi sem sjúkraliði.
- Ábyrgð:** Sjúkraliði ber ábyrgð á að veita skjólstaðingum sínum hjúkrun í samræmi við sýn og stefnu hjúkrunar á Heilbrigðisstofnun Suðurnesja. Hann vinnur undir stjórn þess hjúkrunarfræðings sem fer með stjórn stofnunar, deildar eða hjúkrunareiningar og ber ábyrgð á störfum sínum gagnvart honum, sbr. lög 34/2012 um heilbrigðisstarfsmenn. Sjúkraliði sýnir faglegan metnað og færni. Hann stuðlar að jákvæðum starfsanda á deildinni.
- Starfssvið:** Sjúkraliði hefur tileinkað sér þekkingu á ákveðnu sérsviði hjúkrunar.
- Hefur frumkvæði að því að skipuleggja og forgangsraða störfum sínum í samráði við hjúkrunarfræðing og í samræmi við þar til gerða hjúkrunaráætlun. **Skipuleggur og forgangsraðar sérverkefnum í samráði við deildarstjóra.**
- Tekur þátt í hjúkrun, aðstoðar og leiðbeinir sjúklingum við athafnir daglegs lífs.
- Hefur eftirlit með og fyrirbyggir fylgikvilla rúmlegu, leiðbeinir og aðstoðar sjúklinga við endurhæfingu.
- Er umsjónaraðili með umönnun tiltekinna sjúklinga.**
- Sér um aðlögun sjúkraliða sem eru byrjendur í starfi. Leiðbeinir aðstoðarfólki við aðhlyningu. Aðstoðar við aðlögun nýrra starfsmanna.
- Undirbýr komu sjúkraliðanema á deildina leiðbeinir þeim og hvetur þá til að nýta námstækifæri á deildinni.
- Viðheldur faglegri þekkingu sinni og tileinkar sér nýjungar sem stuðla að framþróun í hjúkrun.
- Þekkir öryggismál stofnunarinnar og kann að bregðast við þegar hættu ber að höndum.

- Starfsheiti:** Starfslýsing F
- Næsti yfirmaður:** Hjúkrunardeildarstjóri
- Menntun og fagleg þekking:** Hefur lokið sjúkraliðanámi frá viðurkenndri menntastofnun og hlotið starfsréttindi sem sjúkraliði.
- Ábyrgð:** Sjúkraliði ber ábyrgð á að veita skjólstæðingum sínum hjúkrun í samræmi við sýn og stefnu hjúkrunar á Heilbrigðisstofnun Suðurnesja. Hann vinnur undir stjórn þess hjúkrunarfræðings sem fer með stjórn stofnunar, deildar eða hjúkrunareiningar og ber ábyrgð á störfum sínum gagnvart honum, sbr. lög 34/2012 um heilbrigðisstarfsmenn. Sjúkraliði sýnir faglegan metnað og færni. Hann stuðlar að jákvæðum starfsanda á deildinni.
- Starfssvið:** Sjúkraliði hefur tileinkað sér þekkingu á ákveðnu sérsviði hjúkrunar.
- Skipuleggur og forgangsraðar störfum sínum í samráði við deildarstjóra.**
- Starfar sem umsjónaraðili með viðamiklum verkefnum s.s. birgðastjórnun á lager og verkstjórn ákveðinna eininga.**
- Tekur þátt í hjúkrun, aðstoðar og leiðbeinir sjúklingum við athafnir daglegs lífs.
- Hefur eftirlit með og fyrirbyggir fylgikvilla rúmlegu, leiðbeinir og aðstoðar sjúklinga við endurhæfingu.
- Er umsjónaraðili með umönnun tiltekinna sjúklinga stýrir verkefnum annarra sjúkraliða og starfsmanna.
- Sér um aðlögun sjúkraliða sem eru byrjendur í starfi. Leiðbeinir aðstoðarfólki við aðhlyningu. Aðstoðar við aðlögun nýrra starfsmanna.
- Undirbýr komu sjúkraliðanema á deildina leiðbeinir þeim og hvetur þá til að nýta námstækifæri á deildinni.
- Er falið af stjórnendum að taka þátt í nefndarstörfum er varða skólstæðinga og hagsmuni stofnunar.
- Viðheldur faglegri þekkingu sinni og tileinkar sér nýjungar sem stuðla að framþróun í hjúkrun.
- Þekkir öryggismál stofnunarinnar og kann að bregðast við þegar hættu ber að höndum.

<b>Starfsheiti:</b>	Starfslýsing S
<b>Næsti yfirmaður:</b>	Hjúkrunardeildarstjóri
<b>Menntun:</b>	Hefur lokið einsárs sérnámi fyrir sjúkraliða frá viðurkenndri menntastofnun.
<b>Ábyrgð:</b>	Sjúkraliði ber ábyrgð á að veita skjólstæðingum sínum hjúkrun í samræmi við sýn og stefnu hjúkrunar á stofnunum innan Heilbrigðisstofnunnar Suðurnesja. Hann vinnur undir stjórn deildastjóra og ber ábyrgð á störfum sínum gagnvart honum, sbr. lög 34/2012 um heilbrigðisstarfsmenn. Sjúkraliði sýnir faglegan metnað og færni. Hann stuðlar að jákvæðum starfsanda á deildinni.
<b>Starfssvið:</b>	<p>Sjúkraliði hefur tileinkað sér þekkingu á ákveðnu sérsviði hjúkrunar.</p> <p>Skipuleggur og forgangsraðar störfum sínum í samráði við deildastjóra. Stýrir verkum annarra sjúkraliða og starfsmanna.</p> <p>Starfar sem umsjónaraðili með ákveðnum verkefnum s.s. umsjón með hjúkrun ákveðinna sjúklinga, verkstjórn tiltekinna eininga og verkefni í samráði við yfirmann.</p> <p>Viðheldur faglegri þekkingu sinni og tileinkar sér nýjungar sem stuðla að framþróun í hjúkrun.</p> <p>Þekkir öryggismál stofnunarinnar og kann að bregðast við þegar hættu ber að höndum.</p> <p>Að öðru leiti gilda ákvæði starfslýsingar F</p>