

Stofnanasamningur

milli Sjúkraliðafélags Íslands (SLFÍ) og
Heilbrigðisstofnunar Vestfjarða

um forsendur röðunar starfa við stofnunina.

Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar og Sjúkraliðafélags Íslands hins vegar, dags. 27. júní 2011.

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna Heilbrigðisstofnunar Vestfjarða sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi Sjúkraliðafélags Íslands, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Sjúkraliðafélags Íslands hins vegar, dags. 27. júní 2011.

2. Forsendur röðunar og framkvæmd

Við framkvæmd á samningi þessum skal byggt á grunnforsendum kjarasamnings og horft til staðsetningar starfa í skipuriti stofnunarinnar, eðlis starfa, ábyrgðar og umfangs. Miða skal við að um sé að ræða viðvarandi/stöðugt verksvið. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

Röðun starfa/starfsmanna í launaflokka er á grundvelli:

- Reglna um röðun eins og þær eru skilgreindar í samningi þessum, sbr. gr. 3 og 4.
- Breytinga og viðbóta sem kunna að verða ákveðnar í samstarfsnefnd.

Við ákvörðun um röðun starfa í launaflokka skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og skyldur sem í starfinu felast auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi.

Meta skal persónubundna þætti sem álag á launaflokka. Slíkt álag skal háð endurmati.

Meta má vægi slíks álags til hækkunar um allt að 25% samanlagt af viðkomandi launaflokki í 2,5% bilum, sbr. nánar launatöflu.

Tímabundnir þættir og umbun geta verið breytilegir frá einum tíma til annars. Forsendur álagspáttu skulu endurskoðaðar við breytingar á starfssviði starfsmanns, sbr. grein 1.3 annars vegar og greinar 1.1.1, 1.2.1 og 1.2.2 hins vegar í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Sjúkraliðafélags Íslands, dags. 27. júní 2011.

Gæta skal samræmis þegar störfum/starfsmönnum á mismunandi einingum á Heilbrigðisstofnun Vestfjarða er raðað. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum starfsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

Röðunarreglur þessar fela ekki í sér breytingar á núverandi störfum.

3. Starfaflokkun og grunnröðun

Þegar rætt er um sjúkraliða í samningi þessum er átt við starfsmann sem hefur heimild til að kalla sig sjúkraliða og til að starfa sem sjúkraliði samkv. lögum nr. 34/2012 um heilbrigðisstarfsmenn.

Vegna breytinga á starfsemi á Heilbrigðisstofnun Vestfjarða geta orðið til ný störf sjúkraliða sem þarf að raða sérstaklega.

Kristin

KAlb.
Bj

Röðun starfa

	<u>Lfl.</u> <u>Þr.</u>
Sjúkraliðanemi;	03 – 0
Sjúkraliði A;	07 – 1
Sjúkraliði B;	08 – 1
Sjúkraliði C;	09 – 1
Sjúkraliði D;	09 - 3
Sjúkraliði E;	11 – 2
Sjúkraliði F;	12 – 0
Sjúkraliði S;	14 - 0

Starfsþróun sjúkraliða á Heilbrigðisstofnun Vestfjarða

- Sjúkraliði A; sjúkraliði á fyrsta starfsári.
- Sjúkraliði B; sjúkraliði á öðru og þriðja starfsári.
- Gert er ráð fyrir að sjúkraliði í 60 – 100% starfi sé kominn í starfslýsingu C, eftir þriggja ára starf, starfslýsingu D eftir fimm ára starf og í E eftir sjö ára starf hafi hann að öðru leyti uppfyllt skilyrði viðkomandi starfslýsingar þess starfs, starfslýsingu F eftir fimmtán ár í starfi og 120 st. námskeið og starfslýsingu S eftir sérnám.
- Sjúkraliði í heimahjúkrun raðast tveimur launaflokkum ofar en grunnröðun segir til um.
- Sjúkraliði S hækkar um eitt þrep eftir fimm ára starfsreynslu sem slíkur.

Gildandi starfslýsingar fyrir framangreind störf eru meðfylgjandi samningi þessum.

Skilyrði fyrir því að komast upp í starfslýsingum, er ekki eingöngu starfsaldur. Þær geta verið hraðari hafi starfsmanni verið falin þau verkefni sem um ræðir.

Til viðbótar við grunnröðun skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. nánar gr. 4 hér á eftir.

4. Persónubundnir þættir til ákvörðunar um röðun einstaklinga í launaflokka

- a. Sjúkraliði sem lokið hefur viðbótarmenntun sjúkraliða, einni önn á sérsviði sem nýtist í viðkomandi starfi samkvæmt mati samstarfsnefndar SLFÍ og Heilbrigðisstofnunar Vestfjarða, skal raðast einu þrepi ofar en ella, hafi hann lokið tveimur önnum á sérsviði hækkar hann um eitt þrep til viðbótar.
- b. Sjúkraliði sem lokið hefur símenntun og fengið námskeiðsstundir metnar í samstarfsnefnd SLFÍ og Heilbrigðisstofnunar Vestfjarða (sbr. reglur matsnefndar) hækkar um eitt þrep fyrir 60 stunda nám, eitt þrep fyrir 120 stunda nám, eitt þrep fyrir 200 stunda nám og eitt þrep fyrir 240 stunda nám.
- c. Sjúkraliða sem falin eru sérstök verkefni skal eiga rétt á eins til þriggja þrepa hækkun, fyrir sérstaka þjálfun.

Kaelli

BS
KMB

- d. Sjúkraliði sem náð hefur 57 ára aldri hækkar um einn launaflokk. (Gildir frá 1.mars 2012).
- e. Almennum sjúkraliða með sérstök verkefni sem er einn á vakt án þess að hjúkrunarfræðingur sé á vakt, gefur lyf sem tekin hafa verið til og sinnir þessum störfum í þeim mæli að stofnunin reiði sig á þetta sérstaka framlag hans, skal raðað í starfslýsingu F, sé um viðvarandi ástand að ræða. Vinni sjúkraliði skv. ofangreindu einstakar vaktir vegna forfalla hjúkrunarfræðings skal það bætt með einni klst. í yfirvinnu fyrir hverja slíka vakt. Framangreind regla gildir einnig ef sjúkraliði vinnur álíka störf á ábyrgðarsviði annarra fagstétta.

5. Næturvinna

Sé gert ráð fyrir að 50% af fullu starfi eða meira sé unnið að næturlagi (þ.e. næturvakt sem unnin er á tímabilinu 23:00 til 08:30) skal þess sérstaklega getið í starfslýsingu og ráðningarsamningi við viðkomandi starfsmann.

- Ef gert er ráð fyrir að a.m.k. 50% af fullu starfi sé unnið á þennan hátt greiðist álag sem nemur 7,5%.
- Sé hins vegar gert er ráð fyrir að 60% eða meira af fullu starfi sé unnið að næturlagi greiðist 10% álag.

Hámarksálag vegna persónubundinna þátta, framgangs og næturvakta skal þó aldrei verða herra en sem nemur 25%.

6. Réttur til endurmats á röðun

Í samræmi við stefnu Heilbrigðisstofnunar Vestfjarða í starfsmannamálum á sjúkraliði rétt á starfsmannasamtali og launaviðtali árlega. Þar skal m.a. lagt mat á hvort starfslýsing viðkomandi starfsmanns sé rétt og þar með röðun starfs.

Við slíkt mat skal taka tillit til breytinga á starfi hans og starfssviði frá því starfið var metið síðast.

Heimilt er sjúkraliða að leita álits framkvæmdastjóra sé hann ekki sáttur við niðurstöðu mats yfirmanns.

Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11. kafla kjarasamnings.

7. Gildistaka

Samningur þessi gildir frá 1. júní 2016, sbr. bókun 4 í kjarasamning milli fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs, annars vegar, og Sjúkraliðafélags Íslands hins vegar frá 1. október 2015. Með gerð stofnanasamnings þessa hafa aðilar orðið ásáttir um að hækkningar vegna launapotts sem samið var um í þeim kjarasamningi fyrir árið 2016 sé komið í stofnanasamninginn.

Reykjavík/Ísafjörður 11. maí 2017

f.h. Heilbrigðisstofnunar Vestfjarða

Heilbrigðisstofnun
Vestfjarða

Þórunn Árnadóttir
Brýndís Sigurðardóttir

f.h. Sjúkraliðafélags Íslands

Kristín A. Guðmundsdóttir
Gunnar Ólafur Gunnarsson

Bókanir með samningnum

Bókun 1

Vinnuhópur á vegum samstarfsnefndar Heilbrigðisstofnunar Vestfjarða og SLFÍ, sem skipaður er einum fulltrúa frá hvorum aðila hefur umsjón með og gerir tillögur um mat á námskeiðum og öðru námi sem nýtist sjúkraliðum í starfi sbr. grein 4 í stofnanasamningi.

Bókun 2

Fæðisfé er greitt til sjúkraliða í heimahjúkrun á þeim vöktum sem ekki er opin matstofa.

Bókun 3

Sjúkraliðanemar sem taka starfsnám sitt á stofnuninni haldi þeim launum sem þeir hafa haft sem ófaglærðir á stofnuninni.

Kristín

BS KAMB.