

Stofnanasamningur

milli Sjúkraliðafélags Íslands (SLFÍ) og Landspítala (LSH) um forsendur röðunar starfa
Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar og Sjúkraliðafélags Íslands hins vegar

1 Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna á Landspítala sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt gildandi kjarasamningi Sjúkraliðafélags Íslands og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

2 Forsendur röðunar og framkvæmd

Við ákvörðun um röðun starfa í launaflokka skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðli starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi/stöðugt verksvið.

Taka skal tillit til faglegrar, stjórnunarlegrar og/eða fjárhagslegrar umsjónar. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

Röðun starfa/starfsmanna í launaflokka er á grundvelli:

- skilgreininga á störfum samkvæmt starfaflokkun
- reglna um röðun eins og þær eru skilgreindar í greinum 3 og 4 í samningi þessum
- breytinga og viðbóta sem kunna að verða ákveðnar í samstarfsnefnd

Ákvörðun um röðun skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum félagsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

Gerð starfslýsinga og ákvörðun um niðurröðun verkefna er í höndum stofnunar. Röðunarreglur þessar fela ekki í sér breytingar á núverandi störfum eða starfslýsingum starfsmanna.

3 Starfaflokkun og grunnröðun

Þegar rætt er um sjúkraliða í samningi þessum er átt við starfsmann sem hefur heimild til að kalla sig sjúkraliða og til að starfa sem sjúkraliði samkv. lögum um heilbrigðisstarfsmenn nr. 34/2012.

Vegna breytinga á starfsemi Landspítala geta orðið til ný störf sjúkraliða sem þarf að raða sérstaklega.

	Röðun starfa¹ <u>Lfl./álagsþrep</u>
Sjúkraliðanemi.....	03-0
Sjúkraliði A – á fyrsta starfsári	05-2
Sjúkraliði B – á öðru og þriðja starfsári	06-1
Sjúkraliði C – eftir þrjú ár í 60-100% starfi á LSH ²	08-2
Sjúkraliði D	09-2
Sjúkraliði E	10-1 / 10-2
Sjúkraliði F	11-1
Sjúkraliði S.....	13-0

¹ Samkvæmt ákvörðun í samstarfsnefnd SLFÍ og LSH þann 03.08.2011 hækka sjúkraliðar A, B og C um eitt álagsþrep frá og með 01.02.2011, sbr. bókun 1 í kjarasamningi dags. 14.10.2010.

² Gert er ráð fyrir að sjúkraliði í 60 – 100% starfi sé kominn í starfslýsingu C eftir þriggja ára starf sem sjúkraliði á stofnuninni, hafi hann að öðru leyti uppfyllt skilyrði viðkomandi starfslýsingar þess starfs. Sjúkraliði í lægra starfshlutfalli fer á sama hátt í starfslýsingu C eftir fjögurra ára starf á stofnuninni.

Handwritten signature: AS KAG

Sjá nánari lýsingu á starfaflokkun í fylgiskjal 1 meðfylgjandi samningi þessum.

Til viðbótar við grunnröðun skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. gr. 4 hér á eftir.

4 Persónubundnir þættir til ákvörðunar um röðun einstaklinga í launaflokka

- a. Sjúkraliði sem lokið hefur viðbótarmenntun sjúkraliða, einni önn á sérsviði, sem nýttist í viðkomandi starfi samkvæmt mati samstarfsnefndar SLFÍ og LSH hækkar um eitt álagsþrep.
- b. Sjúkraliði sem lokið hefur viðbótarmenntun í fleiri en einni grein, sem nýttist honum í starfi hækkar um eitt álagsþrep til viðbótar við hækkun samkvæmt a.
- c. Sjúkraliði sem lokið hefur símenntun og fengið námskeiðsstundir metnar í samstarfsnefnd SLFÍ og LSH (sbr. reglur matsnefndar) hækkar um eitt álagsþrep fyrir 120 stunda nám og önnur tvö fyrir 210 stunda nám³. Hámarkshækkun vegna símenntunar er því samtals þrjú álagsþrep.
- d. Sjúkraliði í starfaflokkun A-F sem lokið hefur eins árs sérnámi (t.d. í geð- og öldrunarhjúkrun) en hefur ekki verið ráðinn samkvæmt starfslýsingu S hækkar um einn launaflokk. Sjá bókun 7.

5 Næturvinna

Sé gert ráð fyrir að 50% af fullu starfi eða meira sé unnið að næturlagi (þ.e. næturvakt sem unnin er á tímabilinu 23:00 til 08:30) skal þess sérstaklega getið í starfslýsingu og ráðningarsamningi við viðkomandi starfsmann.

- Ef gert er ráð fyrir að a.m.k. 50% af fullu starfi sé unnið á þennan hátt greiðist álag sem nemur þremur álagsþrepum.
- Sé hins vegar gert er ráð fyrir að 60% eða meira af fullu starfi sé unnið að næturlagi greiðist álag sem nemur fjórum álagsþrepum.

Starfsmaður sem hefur áunnið sér hækkun, vegna persónubundinna þátta o.fl., ofan á grunnlaunatölu launaflokks sem er umfram átta álagsþrep færist í næstu launatölu í næsta launaflokki fyrir ofan.

6 Réttur til endurmats á röðun


Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11. kafla kjarasamnings.

7 Gildistaka

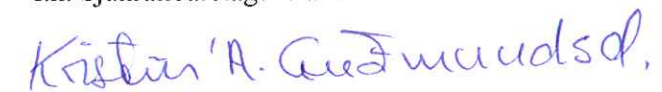

Samningur þessi gildir frá og með 1. mars 2013.

Reykjavík 7. júní 2013

f.h. Landspítala


Aldís Magnúsdóttir

f.h. Sjúkraliðafélags Íslands


Kristín A. Guðmundsdóttir

Gunnar Þ. Gunnarsson

³ Breyting gerð 14.08.2012, gildir frá 01.03.2012. Þeir sem voru komnir með 1 þrep vegna 200 stunda náms samkvæmt eldri samningi fá aðeins 1 þrep þegar þeir ná 210 stundunum

Fylgiskjal 1 Starfaflokkun

Við ákvörðun um röðun starfa innan þess svigrúms sem um er að ræða skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðli starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi/stöðugt verksvið, sbr. 2. gr. hér að framan.

Nánar um starfaflokkun sbr. 3. gr.

<u>Sjúkraliðanemi</u>	Sjúkraliðanemi í starfsþjálfun
<u>Sjúkraliði A</u>	Sjúkraliði á fyrsta starfsári. Byrjandi í starfi er nýtur tilsagnar reynds fagaðila við störf sín.
<u>Sjúkraliði B</u>	Sjúkraliði á öðru og þriðja starfsári. Starfar sjálfstætt án beinnar tilsagnar og tekur þátt í þróun starfs á sinni einingu. Metur árangur starfsins og þeirrar meðferðar sem veitt er á viðkomandi starfseiningu.
<u>Sjúkraliði C</u>	Sjúkraliði eftir þrjú ári í 60-100% starfi eða eftir fjögur ár í lægra starfshlutfalli á Landspítala. Skipuleggur og forgangsraðar störfum sínum og verkefnum í samræmi við hjúkrunaráætlun deildar sinnar og er fær um að leiðbeina sjúkraliðanemum.
<u>Sjúkraliði D</u>	Sjá nánar starfslýsingu (sjá bókun 6)
<u>Sjúkraliði E</u>	Sjá nánar starfslýsingu (sjá bókun 6)
<u>Sjúkraliði F</u>	Sjá nánar starfslýsingu (sjá bókun 6)
<u>Sjúkraliði S</u>	Sérstaklega skilgreind störf sjúkraliða sem lokið hafa viðbótarnámi, þ.e. eins árs sérnámi t.d. í geð- eða öldrunarhjúkrun.

KAG.
Daf

Bókun 1

Við röðun starfa á þjónustu- og stoðdeildum sjúkrahússins skal þess sérstaklega gætt að lagt sé hlutlægt mat á ábyrgð og sjálfstæði þeirra við ákvörðun launa.

Bókun 2

Vinnuhópur á vegum samstarfsnefndar LSH og SLFÍ, sem skipaður er einum fulltrúa frá hvorum aðila hefur umsjón með og gerir tillögur um mat á námskeiðum og öðru námi sem nýtist sjúkraliðum í starfi sbr. grein 4 í stofnanasamningi.

Bókun 3

Sjúkraliði með a.m.k. þriggja ára starfsreynslu sem ræður sig til starfa á LSH á rétt á endurmati á röðun eftir sex mánuði í starfi.

Bókun 4

Sjúkraliðar af sjúkraliðabré⁴

Sjúkraliðar sem ljúka námi eftir sjúkraliðabré á forsendum starfs hjá LSH og sem eru starfsmenn LSH á meðan á námi stendur raðast miðað við eins árs starfsreynslu og teljast því vera sjúkraliðar B samkvæmt starfaflokkun í stofnanasamningi aðila.

1. Starfsmenn þessir skulu ekki lækka í launum við að færast á milli stéttarfélaga í tilefni af sjúkraliðanámi ef þeir halda áfram í sama starfi að námi loknu (með þeirri einu breytingu að fara að starfa samkvæmt starfslýsingu sjúkraliða)
2. Þeir sem fara í hærri röðun en röðunarkerfi stofnanasamnings kveður á um vegna liðar 1 hér að framan hækka ekki í launum eftir yfirfærslu fyrr en þeir hafa uppfyllt röðunarforsendur stofnanasamnings eins og aðrir sjúkraliðar (þurfa að ná upp í "loftflokka" áður en til frekari hækkunar kemur síðar).

Bókun 5

Sjúkraliðar í rannsóknakjarna

Að teknu tilliti til starfslýsingar sjúkraliða í rannsóknakjarna á rannsóknarsviði, mun LSH styðjast við eftirfarandi starfaflokkun viðkomandi sjúkraliða, sbr. nánar gildandi stofnanasamning milli LSH og Sjúkraliðafélags Íslands:

- Byrjandi í starfi á deildinni raðist til launa samkvæmt starfaflokkun sjúkraliða C (grunnlaunaf. 082)
- Eftir eitt ár í starfi á deildinni fer sjúkraliði í starfaflokkun D (grunnlaunaf. 092)
- Eftir þrjú ár í starfi á deildinni fer sjúkraliði í starfaflokkun E (grunnlaunaf. 101)
- Eftir sex ár í starfi á deildinni fer sjúkraliði í starfaflokkun F (grunnlaunaf. 111)

Sjúkraliði sem hefur áunnið sér rétt til röðunar í starfaflokkun D, E eða F annars staðar á LSH heldur þeirri röðun við flutning á deild klínískrar lífefnafræði. Sama gildir um reynslu annars staðar frá sem viðkomandi yfirmaður á LSH metur sambærilega.

Að öðru leyti gilda ákvæði stofnanasamnings LSH og Sjúkraliðafélags Íslands um röðun og mat á menntun sjúkraliða á deild klínískrar lífefnafræði.

Bókun 6

Endurskoðun starfaflokkunar

Starfaflokkun fyrir sjúkraliða D, E og F í fylgiskjali 1 verður lokið með samkomulagi aðila fyrir árslok 2013 en þá skulu starfslýsingar sjúkraliða hafa verið endurskoðaðar, m.a. til samræmis við lög um heilbrigðisstarfsmenn nr. 34/2012.

⁴ Reglur um sjúkraliða af sjúkraliðabré voru samþykktar í samstarfsnefnd 23. maí 2008

Bókun 7

Sjúkraliðar með eins árs sérnám

Nýtt ákvæði í grein 4, d um umbun til handa þeim sem lokið hafa eins árs sérnámi (t.d. í geð- og öldrunarhjúkrun) kemur ekki í stað starfa samkvæmt starfslýsingu S. Ákvæðið má ekki hindra fjölgun starfa samkvæmt starfslýsingu S á Landspítala né heldur leiða til fækkunar viðkomandi starfa. Aðilar munu fylgjast með þróun fjölda þessara starfa á vettvangi samstarfsnefndar.

Sjúkraliðar vinnuskjal vegna röðunarreglna í stofnanasamningi - LSH

júní 2013

		Röðun starfa	Viðbótarmenntun 4a. 2)	Viðbótarmenntun 4b. 2)	Símenntun 120 st. 3)	Símenntun 210 st. 3)	Eins árs sérnám 4)	Næturv +50% / +60% 5)
Nemi	S.nemi í starfsþjálfun	030						
A	S á 1. starfsári	052	+1 þrep	+1 þrep	+1 þrep	+2 þrep	+1 flokkur	+3 þrep / 4 þrep
B	S á 2. og 3. starfsári	061	+1 þrep	+1 þrep	+1 þrep	+2 þrep	+1 flokkur	+3 þrep / 4 þrep
C	Eftir þriggja ára starf	082	+1 þrep	+1 þrep	+1 þrep	+2 þrep	+1 flokkur	+3 þrep / 4 þrep
D	Sbr. starfaflokkun D	092	+1 þrep	+1 þrep	+1 þrep	+2 þrep	+1 flokkur	+3 þrep / 4 þrep
E	Sbr. starfaflokkun E 1)	101-102	+1 þrep	+1 þrep	+1 þrep	+2 þrep	+1 flokkur	+3 þrep / 4 þrep
F	Sbr. starfaflokkun F	111	+1 þrep	+1 þrep	+1 þrep	+2 þrep	+1 flokkur	+3 þrep / 4 þrep
S	M. sérnám. - Sérst. starfslýsing	130	+1 þrep	+1 þrep	+1 þrep	+2 þrep		+3 þrep / 4 þrep

1) Sjúkraliði E sem raðaðist í efstu spönn samkvæmt skilgreiningu sjúkraliða 6 (sjúkraliði 6c) samkvæmt röðunarkerfi sem gildi fyrir 11. des. 2006, raðast í launaflokk 102

2) Viðbótarmenntun, sem nýtist í viðk. starfi samkv. mati samst. nefndar SLFÍ og LSH:
+1 þrep (stofnanasamn. gr. 4-a) - viðbótarmenntun ein önn á sersviði
+1 þrep (stofnanasamn. gr. 4-b) - viðbót við 4-a - viðbótarmenntun í fleiri en einni grein

3) Símenntun samkv. mati samstarfsnefndar SLFÍ og LSH (sbr. reglur matsnefndar):
+1 þrep f. 120 st. nám og
+2 þrep f. 210 st. nám.
Hámark 3 þrep v. símenntunar. (stofnanasamn. gr. 4-c).

4) Sjúkraliði í starfaflokkun A-F sem lokið hefur eins árs sérnámi (t.d. í geð- og öldrunarhjúkrun) en hefur ekki verið ráðinn samkvæmt starfslýsingu S hækkar um einn launaflokk.

5) Sbr. stofnanasamning gr. 5.

Sjúkraliðabrá: Sjúkraliðar sem ljúka námi eftir sjúkraliðabrá á forsendum náms á LSH og eru starfsmenn LSH á meðan á námi stendur raðist í B. Þeir skulu ekki lækka í launum við að færast á milli stéttarféлага ef þeir halda áfram í sama starfi, sbr. yfirlýsingu LSH í samstarfsnefnd 23.05.2008 og bókun 4 með stofnanasamningi aðila.

AS K.A.G.