

**Stofnanasamningur  
milli Sjúkraliðafélags Íslands (SLFÍ) og Heilbrigðisstofnunar Fjallabyggðar  
um forsendur röðunar starfa við stofnunina**

Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vega og Sjúkraliðafélags Íslands hins vega, dags. 27. júní 2011.

**1 Gildissvið**

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna á Heilbrigðisstofnun Fjallabyggðar sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi Sjúkraliðafélags Íslands, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vega og Sjúkraliðafélags Íslands hins vega, dags. dags. 27. júní 2011.

**2 Forsendur röðunar og framkvæmd**

Við framkvæmd á samningi þessum skal byggst á grunnforsendum kjarasamnings og horft til staðsetningar starfa í skipuriti stofnunarinnar, eðlis starfa, ábyrgðar og umfangs. Miða skal við að um sé að ræða viðvarandi/stöðugt verksvið. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

Röðun starfa/starfsmanna í launaflokka er á grundvelli:

- Reglna um röðun eins og þær eru skilgreindar í samningi þessum, sbr. gr. 3 og 4.
- Breytinga og viðbóta sem kunna að verða ákveðnar í samstarfsnefnd.
- Við endurskoðun á stofnanasamningi í maí 2011 færast starfandi sjúkraliðar upp um eitt launaþrep vegna launapotts.
- Vegna endurskoðunar á stofnanasamningi í júní 2012 færast sjúkraliðar sem náð hafa 60 ára aldri upp um einn launaflokk, á því ári sem þeim aldri er náð. (Gildir frá 1. mars 2012)

Við ákvörðun um röðun starfa í launaflokka skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og skyldur sem í starfinu felast auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi.

Meta skal persónubundna þætti sem álag á launaflokka. Slíkt álag skal háð endurmati. Meta má vægi slíks álags til hækunar um allt að 25% samanlagt af viðkomandi launaflokk í 2,5% bilum, sbr. nánar launatöflu.

Tímabundnir þættir og umbun geta verið breytilegir frá einum tíma til annars. Forsendur álagsþáttu skulu endurskoðaðar við breytingar á starfssviði starfsmanns, sbr. grein 1.3 annars vega og greinar 1.1.1, 1.2.1 og 1.2.2 hins vega í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vega og Sjúkraliðafélags Íslands, dags. dags. 27. júní 2011.

Gæta skal samræmis þegar störfum/starfsmönnum á mismunandi einingum Heilbrigðisstofnunar Fjallabyggðar er raðað. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum starfsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

KAG.  
T.B.

Röðunarreglur þessar fela ekki í sér breytingar á núverandi störfum.

### 3 Starfaflokkun og grunnröðun

Þegar rætt er um sjúkraliða í samningi þessum er átt við starfsmann sem hefur heimild til að kalla sig sjúkraliða og til að starfa sem sjúkraliði samkv. lögum nr. 34/2012 um heilbrigðisstarfsmenn.

Vegna breytinga á starfsemi á Heilbrigðisstofnun Fjallabyggðar geta orðið til ný störf sjúkraliða sem þarf að raða sérstaklega.

Röðun starfa

	<u>Lfl.</u> <u>Pr.</u>
Sjúkraliðanemi .....	03 – 0
Sjúkraliði A; .....	05 – 2
Sjúkraliði B; .....	06 – 1
Sjúkraliði C; .....	08 - 2
Sjúkraliði D; .....	09 - 2
Sjúkraliði E; .....	10-2/10-3
Sjúkraliði F; .....	11 - 1
Sjúkraliði S-a og S-b (samkvæmt sérstakri starfslýsingu) ; .....	13-0 /14-0

Starfsþróun sjúkraliða á Heilbrigðisstofnun Fjallabyggðar:

- Sjúkraliði A; sjúkraliði á fyrsta starfsári.
- Sjúkraliði B; sjúkraliði á öðru og þriðja starfsári.
- Gert er ráð fyrir að sjúkraliði í 60 – 100% starfi sé kominn í starfslýsingu C, eftir þriggja ára starf, starfslýsingu D, eftir fimm ára starf og í E, eftir sjö ára starf hafi hann að öðru leyti uppfyllt skilyrði viðkomandi starfslýsingar þess starfs.
- Sjúkraliði S-a og S-b skal hafa lokið sérnámi og uppfyllt að öllu leyti skilyrði viðkomandi starfslýsingar.

Gildandi starfslýsingar fyrir framangreind störf eru meðfylgjandi samningi þessum.  
Skilyrði fyrir því að komast upp í starfslýsingum, er ekki eingöngu starfsaldur. Þær geta verið hraðari hafi starfsmanni verið falin þau verkefni sem um ræðir.

Til viðbótar við grunnröðun skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. nánar gr. 4 hér á eftir.

JAG  
E.B

#### **4 Persónubundnir þættir til ákvörðunar um röðun einstaklinga í launaflokka**

- a. Sjúkraliði sem lokið hefur viðbótarmenntun sjúkraliða, einni önn á sérsviði, sem nýtist í viðkomandi starfi samkvæmt mati samstarfsnefndar SLFÍ og Heilbrigðisstofnunar Fjallabyggðar hækkar um 2,5%.
- b. Sjúkraliði sem lokið hefur símenntun og fengið námskeiðsstundir metnar í samstarfsnefnd SLFÍ og Heilbrigðisstofnunar Fjallabyggðar (sbr. reglur matsnefndar) hækkar um 2,5% fyrir 60 stunda nám, 2,5% fyrir 120 stunda nám, 2,5% fyrir 200 stunda nám og 2,5% fyrir 240 stunda nám.
- c. Almennum sjúkraliða með sérstök verkefni sem er inn á vakt án þess að hjúkrunarfræðingur sé á vakt, gefur lyf sem tekin hafa verið til og sinnir þessum störfum í þeim mæli að stofnunin reiði sig á þetta sérstaka framlag hans, skal raðað í starfslýsingu F, sé um viðvarandi ástand að ræða. Vinni sjúkraliði skv. ofangreindu einstakar vaktir vegna forfalla hjúkrunarfræðings skal það bætt með einni klst. í yfirvinnu fyrir hverja slíka vakt.

Framangreind regla gildir einnig ef sjúkraliði vinnur á líka störf á ábyrgðarsviði annarra fagstéttu

#### **5. Næturvinna**

Sé gert ráð fyrir að 50% af fullu starfi eða meira sé unnið að næturlagi (þ.e. næturvakta sem unnin er á tímabilinu 23:00 til 08:30) skal þess sérstaklega getið í starfslýsing og ráðningarsamningi við viðkomandi starfsmann.

- Ef gert er ráð fyrir að a.m.k. 50% af fullu starfi sé unnið á þennan hátt greiðist álag sem nemur 7,5%.
- Sé hins vegar gert er ráð fyrir að 60% eða meira af fullu starfi sé unnið að næturlagi greiðist 10% álag.

Hámarksálag vegna persónubundinna þátta, framgangs og næturvakta skal þó aldrei verða hærra en sem nemur 27,5%.

#### **6. Réttur til endurmats á röðun**

Í samræmi við stefnu Heilbrigðisstofnunar Fjallabyggðar í starfsmannamálum á sjúkraliði rétt á starfsmannasamtali árlega. Þar skal m.a. lagt mat á hvort starfslýsing viðkomandi starfsmanns sé rétt og þar með röðun starfs.

Við slíkt mat skal taka tillit til breytinga á starfi hans og starfssviði frá því starfið var metið síðast.

Heimilt er sjúkraliða að leita álits framkvæmdastjóra sé hann ekki sáttur við niðurstöðu mats yfirmanns.

Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11. kafla kjarasamnings.

## 7. Gildistaka

Samningur þessi gildir frá og með 1. mars 2013 sbr. kjarasamning milli fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs, annars vega, og Sjúkraliðafélags Íslands hins vega, dags dags. 27. júní 2011.

Með gerð stofnana samnings þessa hafa aðilar orðið ásáttir um að hækkanir sem samið var um vegna jafnlaunaáttaks síðustu ríkisstjórnar hafi verið ráðstafað.

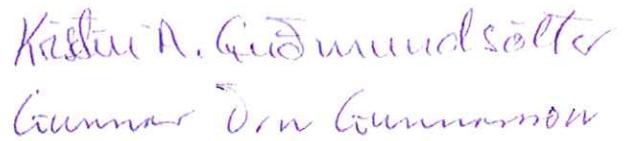
Reykjavík/Siglufjörður

28. júní 2013

f.h. Heilbrigðisstofnunar Fjallabyggðar



f.h. Sjúkraliðafélags Íslands



### Bókun 1

Vinnuhópur á vegum samstarfsnefndar Heilbrigðisstofnunar Fjallabyggðar og SLFÍ, sem skipaður er einum fulltrúa frá hvorum aðila hesur umsjón með og gerir tillögur um mat á námskeiðum og öðru námi sem nýlist sjúkraliðum í starfi sbr. grein 4 í stofnanasamningi.

### Bókun 2

Sjúkraliði sem lokið hesur viðbótarmenntun í fleiri en einni grein, sem nýtist honum í starfi, sbr. grein 4-a hér að framan, hækkar um 2,5% til viðbótar.

K.A.  
E.R.