

## Stofnanasamningur

milli Sjúkraliðafélags Íslands (SLFÍ) og Heilbrigðisstofnunar Austurlands um forsendur röðunar starfa við stofnunina.

Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Sjúkraliðafélags Íslands hins vegar dags. 27. júní 2011 og samkomulagi um breytingu og framlegningu á kjarasamningi sömu aðila með gildistíma frá 1. október 2015 til 31. mars 2019.

### 1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna á Heilbrigðisstofnun Austurlands sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi Sjúkraliðafélags Íslands, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Sjúkraliðafélags Íslands hins vegar, dags. 27. júní 2011 og samkomulagi um breytingu og framlegningu á kjarasamningi sömu aðila með gildistíma frá 1. október 2015 til 31. mars 2019.

### 2. Forsendur röðunar og framkvæmd

Við framkvæmd á samningi þessum skal byggt á grunnforsendum kjarasamnings. og horft til staðsetningar starfa í skipuriti stofnunarinnar, eðlis starfa, ábyrgðar og umfangs. Miða skal við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

Röðun starfa/starfsmanna í launaflokka er á grundvelli:

- Reglna um röðun eins og þær eru skilgreindar í samningi þessum, sbr. gr. 3 og 4.
- Breytinga og viðbóta sem kunna að verða ákveðnar í samstarfsnefnd.

Við ákvörðun um röðun starfa í launaflokka skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og skyldur sem í starfinu felast auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi.

Meta skal persónubundna þætti sem álag á launaflokka. Slíkt álag skal háð endurmati. Meta má vægi slíks álags til hækkunar um allt að 25% samanlagt af viðkomandi launaflokki í þrepum bilum, sbr. nánar launatöflu.

Tímabundnir þættir og umbun geta verið breytilegir frá einum tíma til annars. Forsendur álagsþátta skulu endurskoðaðar við breytingar á starfssviði starfsmanns, 1.3 annars vegar og greinar 1.1.1, 1.2.1 og 1.2.2 hins vegar í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Sjúkraliðafélags Íslands, dags. 27. júní 2011.

Gæta skal samræmis þegar störfum/starfsmönnum á mismunandi einingum er raðað. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum starfsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

Röðunarreglur þessar fela ekki í sér breytingar á núverandi störfum.

KAG

efj  
N+ta  
SIS

### 3. Starfaflokkun og grunnröðun

Þegar rætt er um sjúkraliða í samningi þessum er átt við starfsmann sem hefur heimild til að kalla sig sjúkraliða og til að starfa sem sjúkraliði samkv. lögum nr. 34/2012 um heilbrigðisstarfsmenn.

Vegna breytinga á starfsemi á Heilbrigðisstofnun Austurlands geta orðið til ný störf sjúkraliða sem þarf að raða sérstaklega.

#### Röðun starfa

	Lfl.	Þr.
Sjúkraliðanemi;.....	03	– 0
Sjúkraliði A; .....	07	– 1
Sjúkraliði B;.....	08	– 1
Sjúkraliði C;.....	09	– 1
Sjúkraliði D;.....	10	– 0
Sjúkraliði E;.....	11	– 0
Sjúkraliði F; .....	12	– 1
Sjúkraliði S; .....	13	– 1

#### Starfsþróun sjúkraliða á Heilbrigðisstofnun Austurlands:

- Sjúkraliði A; sjúkraliði á fyrsta starfsári.
- Sjúkraliði B; sjúkraliði á öðru og þriðja starfsári.
- Sjúkraliði er kominn í starfslýsingu C, eftir þriggja ára starf, starfslýsingu D, eftir fimm ára starf og í E, eftir 10 ára starf hafi hann að öðru leyti uppfyllt skilyrði viðkomandi starfslýsingar þess starfs. Gildandi starfslýsingar fyrir framangreind störf eru meðfylgjandi samningi þessum. Skilyrði fyrir því að komast upp í starfslýsingum, er ekki eingöngu starfsaldur. Þær geta verið hraðari hafi starfsmanni verið falinn þau verkefni sem um ræðir.
- Sjúkraliðar í heimahjúkrun hjá HSA grunnraðast í launaflokk 12 - 1. (Sjá meðfylgjandi bókun).

Þeir sjúkraliðar sem óska eftir framgangi á grundvelli þessa kafla, skulu sækja um það skriflega samkvæmt stofnanasamningi við Heilbrigðisstofnun Austurlands.

KAG.

ES  
NHG  
SIS

Til viðbótar við grunnröðun skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. nánar gr. 4 hér á eftir.

#### 4 Persónubundnir þættir til ákvörðunar um röðun einstaklinga í launaflokka

- a. Sjúkraliði sem lokið hefur viðbótarmenntun sjúkraliða, einni önn á sérsviði, sem nýttist í viðkomandi starfi samkvæmt mati samstarfsnefndar SLFÍ og Heilbrigðisstofnunar Austurlands hækkar um eitt þrep. Hafi sjúkraliði eina önn á fleiru en einu sérsviði hækkar hann aftur um annað þrep.
- b. Sjúkraliði sem lokið hefur símenntun og fengið námskeiðsstundir metnar í samstarfsnefnd SLFÍ og Heilbrigðisstofnunar Austurlands (sbr. reglur matsnefndar) hækkar um eitt þrep fyrir 120 stunda nám, eitt þrep fyrir 200 stunda nám og eitt þrep fyrir 280 stunda nám.

Vinnuhópur á vegum samstarfsnefndar Heilbrigðisstofnunar HSA og SLFÍ, sem skipaður er einum fulltrúa frá hvorum aðila hefur umsjón með og gerir tillögur um mat á námskeiðum og öðru námi sem nýttist sjúkraliðum í starfi sbr. grein 4 í stofnanasamningi.

c. Almennum sjúkraliða með sérstök verkefni sem er einn á vakt án þess að hjúkrunarfræðingur sé á vakt, gefur lyf sem tekin hafa verið til og sinnir þessum störfum í þeim mæli að stofnunin reiði sig á þetta sérstaka framlag hans, skal ráðað í starfslýsingu F, sé um viðvarandi ástand að ræða. (sbr. bókun 2 með samningi þessum.) Vinni sjúkraliði skv. ofangreindu einstakar vaktir vegna forfalla hjúkrunarfræðings skal það bætt með einni klst. í yfirvinnu fyrir hverja slíka vakt.

Framangreind regla gildir einnig ef sjúkraliði vinnur álíka störf á ábyrgðarsviði annarra fagstétta.

d. Sjúkraliðar sem náð hafa 62 ára aldri hækka um einn launaflokk frá næstu mánaðamótum eftir að þeim aldri er náð. (Gildir frá 1. mars 2012)

#### 5. Næturvinna

Sé gert ráð fyrir að 50% af fullu starfi eða meira sé unnið að næturlagi (þ.e. næturvakt sem unnin er á tímabilinu 23:00 til 08:30) skal þess sérstaklega getið í starfslýsingu og ráðningarsamningi við viðkomandi starfsmann.

- Ef gert er ráð fyrir að a.m.k. 50% af fullu starfi sé unnið á þennan hátt greiðist álag sem nemur 7,5%.
- Sé hins vegar gert er ráð fyrir að 60% eða meira af fullu starfi sé unnið að næturlagi greiðist 10% álag.

Hámarksálag vegna persónubundinna þátta, framgangs og næturvakta skal þó aldrei verða hærra en sem nemur 25%.

#### 6. Réttur til endurmats á röðun

Í samræmi við stefnu HSA í starfsmannamálum á sjúkraliði rétt á starfsmannasamtali árlega. Þar skal m.a. lagt mat á hvort starfslýsing viðkomandi starfsmanns sé rétt og þar með röðun starfs.

Við slíkt mat skal taka tillit til breytinga á starfi hans og starfssviði frá því starfið var metið síðast.

Heimilt er sjúkraliða að leita álits hjúkrunarstjóra sé hann ekki sáttur við niðurstöðu mats viðkomandi yfirmanns.

Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11. kafla kjarasamnings.

#### 7. Gildistaka

Með gerð stofnanasamnings þessa hafa aðilar orðið ásáttir um að hækkanir á grundvelli fjármagns sem samið var um í síðasta kjarasamningi félagsins við fjármálaráðuneytið og skýrt er í bókun 4 í þeim samningi sé komið til framkvæmda. Við gildistöku samningsins falla úr gildi allir eldri stofnanasamningar, bókanir og aðrar viðbætur.

Gildistími stofnanasamningsins er frá 1. september 2016.

Reykjavík/Egilsstaðir 21/12 2016

f.h. Heilbrigðisstofnunar Austurlands

*Unnir Sigurjónsson*  
*Þræva F. Sveinbjörnsdóttir*  
*Nína Hlökkun*

f.h. Sjúkraliðafélags Íslands

*Kristín A. Guð*

### Bókun 1

Aðilar eru sammála um að á samningstímanum verði farið í að endurskoða launaröðun sjúkraliða í heimahjúkrun. Þeirri vinnu verði lokið fyrir 1. júní 2017. Fram að því eru aðilar sammála um að farið verði eftir þeirri launaröðun sem framkvæmdastjórn HSA ákvað á fundi þann 11. maí 2016, sem nú er launaflokkur 12, þrep 1 eins og fram kemur í röðunarkafla samningsins hér að framan.

### Bókun 2

Þann 1. desember 2007 eru aðilar sammála um að sérverkefni sbr. starfslýsingu E flytjist í starfslýsingu F.

### Bókun 3

Hækkun vegna námskeiða/símenntunar taki gildi mánuði eftir að gögnum er skilað inn til námsmatsnefndar SLFÍ og HSA.

KAG.

4.5.  
HSA  
SIS